

Relazione Annuale sulla Valutazione d'Impatto Anno 2024



SOMMARIO

- 1. CHI SIAMO..... 1
 - 1.1 I nostri valori..... 2
 - 1.2 La struttura organizzativa del Gruppo..... 3
 - 1.3 Le Persone di Gruppo Strazzeri..... 4
 - 1.4 I nostri servizi..... 7
 - 1.5 La Governance..... 14
 - 1.6 Le Certificazioni: Prassi UNI 125 – ISO 37001 – ISO 9001..... 15
- 2. ESSERE BENEFIT..... 16
 - 2.1 Le Finalità di Beneficio Comune di Gruppo Strazzeri..... 17
 - 2.2 Il Soggetto Responsabile..... 19
- 3. L’IMPEGNO VERSO LE PERSONE DEL GRUPPO..... 20
- 4. L’IMPEGNO VERSO GLI STAKEHOLDER ESTERNI..... 25
- 5. L’IMPEGNO PER L’AMBIENTE..... 29
- 6. LA VALUTAZIONE D’IMPATTO..... 33
- 7. COSA FAREMO NEL 2025..... 34

Gruppo Strazzeri Società Benefit



“

*Competere non solo per
essere le migliori al mondo,
ma per essere le Migliori
per il Mondo*

”

1. CHI SIAMO

Gruppo Strazzeri è una multinazionale che eroga attività di **Risk, Compliance & Sustainability Management, Auditing e Training** oltre che di Consulenza per l'Internazionalizzazione delle organizzazioni pubbliche e private.

KNOWLEDGE SHARING

Il modo di operare e agire di Gruppo Strazzeri e di tutto il suo team si basa su un principio fondante: la **“Condivisione delle Conoscenze”**. Soltanto, infatti, attraverso la condivisione del proprio sapere e delle proprie competenze professionali e umane è stato possibile ottenere i risultati fin qui raggiunti e di poter essere considerati leader nel nostro settore. Ecco perché non “nascondiamo il nostro sapere”, ma lo mettiamo a fattore comune, attraverso vie innovative di condivisione delle conoscenze e di personal coaching.



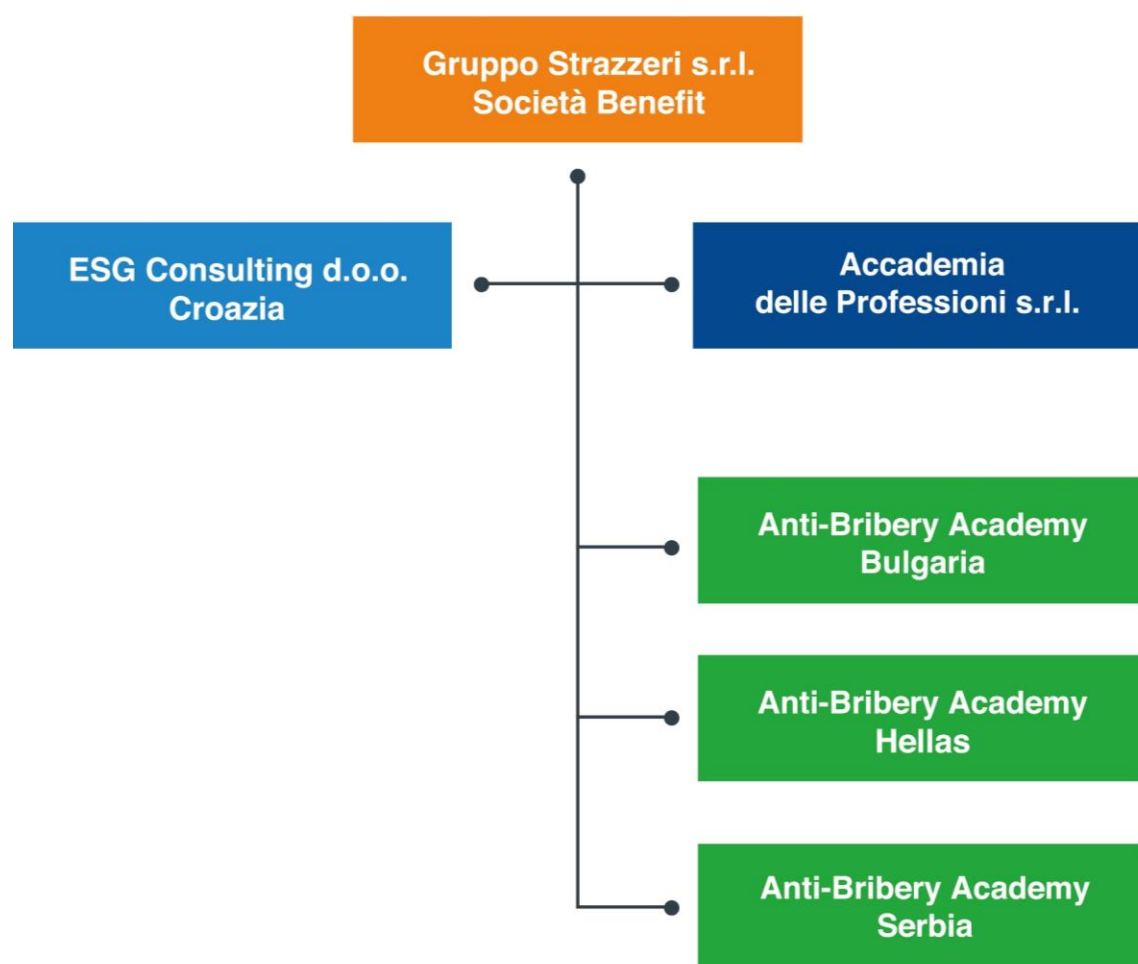
1.1 I nostri valori

Fin dalla sua fondazione **Gruppo Strazzeri** si ispira a principi che ne guidano ogni azione e che ne rendono unico e distintivo il modo di operare. Principi che la Società si impegna a promuovere presso i propri stakeholder attraverso la fiducia, la conoscenza reciproca e la condivisione di valori e obiettivi. Le azioni di Gruppo Strazzeri sono orientate, da sempre, a **garantire la tutela e la promozione dei diritti umani, il rispetto di standard lavorativi sicuri ed equi, la salvaguardia dell'ambiente, il contrasto alla corruzione all'interno dell'organizzazione e fra i partner.**

Gruppo Strazzeri persegue l'efficienza in ogni sua attività, valorizzando al meglio le risorse finanziarie ed il proprio patrimonio di competenze.

Grazie a tali valori e principi, Gruppo Strazzeri riesce a **garantire correttezza, trasparenza, onestà e integrità** in ogni ambito delle sue attività, anche avvalendosi di un sistema normativo in linea con standard e guide internazionali.

1.2 La struttura organizzativa del Gruppo



1.3 Le Persone di Gruppo Strazzeri



Ciro Alessio Strazzeri – CEO di Gruppo Strazzeri

Ingegnere, consulente, auditor, docente e organismo di vigilanza tra i più competenti ed ambiti, a livello internazionale, nel settore del **Risk, Compliance & Sustainability Management** e, in particolare, della **Safety, della Responsabilità Amministrativa ex D.Lgs. 231/01 e dell'Anti-Corruzione ai sensi di Legge e della Norma ISO 37001**, argomenti sui quali è autore di importanti pubblicazioni, tra le quali undici libri/e-book con la casa editrice IPSOA-Wolters Kluwer.

È fondatore dell'attuale "Gruppo Strazzeri Società Benefit", evoluzione trentennale dell'ancora floridamente attivo Studio Strazzeri e coordina un gruppo di società di consulenza di direzione, **con certificazione ISO 9001, ISO 37001 e UNI PdR 125** per i settori consulenza direzionale e formazione e con sedi in Italia ed all'estero, che gestiscono i brand **"The Biz Role-Play Academy", "Anti-Bribery Academy", "Accademia delle Professioni" e "20121.it"**.

È Presidente Nazionale di **"Asso231 – Associazione degli stakeholders del D.Lgs. n. 231/2001"** e di **"GIACC Italy"**, affiliata italiana del Global Infrastructure Anti-Corruption Centre, organizzazione internazionale dedicata alla promozione della cultura della prevenzione della corruzione. Da oltre 20 anni ha incarichi di prestigio nel mondo Confindustriale.



Mia Rupcic – Partner di Gruppo Strazzeri

Economista croata, laureata nel 2008, Mia Rupcic ha una notevole esperienza, anche internazionale, nel settore dell'**Anti-Corruzione e della Responsabilità Amministrativa, della Qualità e, in generale, nel settore della Gestione del Rischio di Impresa, dell'Auditing e della Formazione.**

È un'esperta nel settore della **gestione del Rischio e della Compliance** ed è consulente di Organizzazione e Gestione del Rischio, particolarmente nei **Modelli organizzativi e Sistemi di Gestione.**

È, inoltre, membro dell'**Organismo di Vigilanza** (ex Dlgs. 231/01).

È **Auditor certificato per ISO 37001 e Auditor certificato per il Dlgs. 231/01** – Responsabilità amministrativa delle Organizzazioni. È coautrice di importanti pubblicazioni nel settore dell'Anti-Corruzione e Responsabilità Amministrativa.

È membro del **Consiglio Direttivo del Comitato di Imprenditoria Femminile di Confindustria Catania.**

È socia di **AIDDA – Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti di Azienda.**



5 Dipendenti | 1 Collaboratore | 5 Consulenti esterni

**Il nostro team di professionisti altamente qualificati
con competenze certificate per le attività di:**

- **Consulente Anti-Corruzione**
- **Auditor Anti-Corruzione**
- **Auditor 231**
- **Organismo di Vigilanza**
- **Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione**
- **Esperto e Auditor ISO**
- **Responsabile Protezione Dati e Consulente per la Privacy**
- **Sustainability manager**
- **Innovation manager.**

1.4 I nostri servizi



Anti-Bribery
& Corporate Liability



Sustainability Management
and Reporting



Management
Systems



Compliance
Management



Data Protection
EU GDPR



Training



Anti-Bribery
Academy



The Biz Role
Play Academy



Certified Skills
And Processes



Equality, Diversity
& Inclusion



Governance Best Practice
Assessment



ISO 21401
Sostenibilità Strutture
Ricettive



ISO 37002
Whistleblowing
Management System



UNI 11871
Studi Legali
e Commercialisti



Società Benefit



ISO 42001 – Sistemi di Gestione
dell'Intelligenza Artificiale



**Scopri di più sui
nostri servizi.**



Anti-Bribery & Corporate Liability

Punto di riferimento per la consulenza, l'auditing e la formazione nel settore dei **Sistemi di Gestione Anti-Corruzione**, ai sensi delle Legislazioni Nazionali (UK Bribery Act, FCPA, D.lgs. 231/01, Codice Penal Spagnolo, Sapin II, etc.) e secondo le Norme ISO 37001 e ISO 37002 (Whistleblowing).

Gruppo Strazzeri vanta, inoltre, una ventennale esperienza nella redazione dei **Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi della legislazione italiana (D.Lgs. 231/01)**. I professionisti del Gruppo ricoprono il ruolo di Organismo di Vigilanza in prestigiose organizzazioni private ed a partecipazione pubblica.



Sustainability: Management and Reporting - Greenwashing

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella «**Gestione e Rendicontazione della propria Sostenibilità**» e nell'evitare il **Greenwashing** (Direttiva UE 2024/825, Direttiva Green Claims ed altre Direttive e Regolamenti UE correlati alla Sostenibilità), implementando i principi correlati agli ESRS/EFRAG, al GRI, agli ISSB/IFRS, agli ISO Standards ed agli UN SDGs e collaborando alla realizzazione dei **Bilanci di Sostenibilità**.



Sustainability: Benefit Corporation

Gruppo Strazzeri ha al suo interno un team specializzato composto da legali ed esperti di gestione della sostenibilità in grado di assistere le aziende di ogni dimensione, e di ogni settore di attività, nel **percorso di creazione e/o trasformazione in Società Benefit**, in base alla Legge 208/2015, e nella successiva gestione e massimizzazione degli obiettivi sociali.



Data Protection: EU GDPR

Gruppo Strazzeri offre consulenza, auditing e formazione sulla **gestione della protezione dei dati Personali**. Nel corso degli anni il Gruppo ha realizzato dozzine di sistemi di protezione dei dati.

Inoltre, Gruppo Strazzeri ha contribuito allo sviluppo di Codici di Condotta che stabiliscono i requisiti per costruire e implementare un **sistema di Gestione di Protezione Dati** secondo l'art. 40 del GDPR, integrato con i sistemi di Gestione ISO e altri standard internazionali (ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, etc.).



Compliance management

La conformità aziendale è una delle più preoccupanti aree di rischio per le organizzazioni pubbliche e private. L'implementazione di un robusto **programma di conformità ed etica** basato sui valori aziendali e sui rischi specifici ha aiutato varie organizzazioni a mantenere l'integrità ed evitare o minimizzare problemi di non conformità.

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella gestione della loro **compliance con la legislazione vigente e con gli standard applicabili e codici**, implementando i requisiti dell'ISO Standard 37301 (ex ISO 19600) e definendo Sistemi di Gestione della Conformità integrati con gli altri sistemi gestionali delle attività.



Management Systems

Da circa 30 anni Gruppo Strazzeri opera nel campo della **consulenza, auditing e formazione dei Sistemi di Gestione** certificabili o meno, per ottemperare ai vari standard internazionali. Lavoriamo per ottenere l'integrazione di tutti i sistemi gestionali, combinando obblighi ed efficienza, per raggiungere i più alti livelli di competitività.

Sistemi di Gestione certificabili

ISO 9001	Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità
ISO 13485	Quality Management Systems for Medical Devices	Sistemi di Gestione Qualità per i Dispositivi Medici
ISO 14001/ EMAS	Environmental Management Systems	Sistemi di Gestione Ambientale
ISO 14046 / ISO 46001	Water Footprint / Water efficiency manag. systems	Water Footprint / Sistemi di Gestione dell'Efficienza Idrica
ISO 14064 / ISO 14067	Greenhouse gases / Carbon Footprint of products	Gas Serra / Carbon Footprint di prodotto
ISO 14068	Carbon Neutrality	Carbon Neutrality
IATF 16949/ISO TS 16949	Automotive Quality Management System	Sistemi di Gestione Qualità nell'Automotive
ISO 20000	IT Services Management	IT Services Management
ISO 20121	Sustainable events Management Systems	Gestione Sostenibile degli Eventi
ISO 20400	Supply Chain Sustainable Management	Gestione Sostenibile della Catena di Fornitura
ISO 21401	Sustainability for accommodation establishments	Sostenibilità strutture ricettive turistiche
ISO 22000	Food Safety Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare
ISO TS 22163/ IRIS	Railway Applications – Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità in Ambito Ferroviario
ISO 22301	Business Continuity Management Systems	Sistemi di Gestione della Continuità Operativa
ISO 22318	Organizational resilience	Resilienza Organizzativa
ISO 26000/SA8000	Corporate Social Responsibility	Responsabilità Sociale
ISO 27001	Information Security Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza delle Informazioni
ISO 28000	Security Management System for the Supply Chain	Sicurezza della Catena di Fornitura
ISO 30415 / Pratical UNI 125	Diversity & Inclusion - Gender Equality	Diversità e Inclusione / Parità di Genere
ISO 31000	Risk Management	Gestione del Rischio
ISO 37000	Guidance for the Governance of Organizations	Guida per il Governo delle Organizzazioni
ISO 37001	Anti-bribery Management Systems	Sistemi di Gestione Anticorruzione
ISO 37301 (ex ISO 19600)	Compliance Management	Compliance Management
ISO 37002	Whistleblowing Management Systems	Sistemi di Gestione del Whistleblowing
ISO 37008	Internal Investigations of Organisations	Investigazioni Interne delle Organizzazioni
ISO 39001	Road Traffic Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Sicurezza da Traffico Stradale
ISO 42001	Artificial Intelligence Management systems	Sistemi di Gestione dell'Intelligenza Artificiale
ISO 45001 (ex OHSAS 18001)	Occupational Health and Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
ISO 50001	Energy Management System	Sistemi di Gestione dell'Energia
ISO 55001	Asset Management Systems	Sistemi di Gestione degli Asset
ISO 56002	Innovation Management	Gestione dell'Innovazione



Training

Gruppo Strazzeri, basandosi su un'analisi dei reali bisogni delle organizzazioni pubbliche e private, determina e fornisce i **percorsi formativi necessari**, tra i quali anche quelli che portano alla certificazione delle competenze professionali secondo la ISO 17024 e le legislazioni nazionali.



Anti-Bribery Academy

Offriamo Formazione, Auditing e Consulenza in tutto il mondo, grazie alla nostra rete di Affiliati, che può assicurare ai nostri clienti il giusto supporto per il rispetto delle legislazioni nazionali e degli **Standard in materia Anti-Corruzione**.



The Biz Role-Play Academy

E' la divisione di Gruppo Strazzeri che offre un unico metodo di “**attività di trasferimento delle conoscenze**” che richiede che i partecipanti assumano per un periodo di tempo limitato “il ruolo di attori”, mediante la rappresentazione di alcuni ruoli interagenti fra loro. Praticamente è una rappresentazione, non improvvisata e teatrale che, nel nostro caso, è assolutamente realistica e calata nel contesto professionale, applicato ad un reale settore di attività-business (da cui il prefisso “Biz”).



Certified Skills and Processes

Gruppo Strazzeri vanta la certificazione delle competenze dei membri del nostro staff per le attività di **consulente anticorruzione, auditor anticorruzione, organo di vigilanza, funzione di conformità anticorruzione, esperto e auditor qualità-sicurezza-ambiente, responsabile protezione dati e consulente per la privacy, esperto di gestione dell'energia, sustainability e innovation manager**.

Inoltre, l'organizzazione opera ed eroga le sue attività di consulenza e formazione, secondo un sistema di gestione qualità e anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001. Le certificazioni Gruppo sono una garanzia per i clienti anche in caso di procedimenti giudiziari.



Equality, Diversity & Inclusion

Gruppo Strazzeri, forte della sua esperienza e della grande attenzione rivolta al tema della ED&I, vuole accompagnare le organizzazioni pubbliche e private, nel delicato e coraggioso **percorso verso la valorizzazione delle diversità nei propri ambienti lavorativi** con un approccio ed una cultura inclusiva, supportandole nell'adozione della ISO 30415 “Diversity & Inclusion”, lo standard Internazionale sul tema, mediante delle attività che saranno anche funzionali per l'ulteriore conseguimento della Certificazione della Parità di Genere prevista a livello nazionale dal PNRR.



Governance Best Practice Assessment

Gruppo Strazzeri, forte della grandissima esperienza ai massimi livelli dei propri professionisti, si rende disponibile ad effettuare un servizio di **Governance Best Practice Assessment (GBPA)** presso le organizzazioni interessate, al fine di conseguire: Rapporto di Conformità con Gap-Analysis rispetto lo Standard ISO 37000; Governance Road Map verso la **compliance con la ISO 37000**; Consulenza di management per l'attuazione della Governance Road Map; Formazione; Piano di Comunicazione.



ISO 21401 - Sostenibilità Strutture Ricettive

Lo Standard ISO 21401 definisce i requisiti ambientali, sociali ed economici per implementare un **sistema di gestione della sostenibilità per tutte le tipologie di organizzazioni che operano nel settore turistico**. Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione e implementazione di tutti i requisiti previsti dalla norma, nonché nella definizione di percorsi di miglioramento delle proprie performance di sostenibilità.



ISO 11871 - Studi Legali e Commercialisti

Grazie all'esperienza maturata ed alle competenze multidisciplinari sviluppate, testimoniate da anni di collaborazioni con gli Ordini Professionali di Avvocati e Commercialisti in tutta Italia, Gruppo Strazzeri è in grado di definire e sviluppare un vero e proprio **sistema di gestione basato sui requisiti della norma UNI 11871:2022**, adeguandolo alle specifiche caratteristiche ed esigenze dei singoli Studi Professionali ed integrandolo nei processi interni.



ISO 37002 - Whistleblowing Management Systems e ISO 37008 – Internal Investigation of Organisations

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione dei **processi di gestione delle segnalazioni**, individuando e valutando le migliori soluzioni organizzative riguardanti la scelta dei canali di segnalazione, le modalità di ricezione, analisi e indagini delle segnalazioni e le modalità di tutela del segnalante. Offriamo, inoltre, **formazione specifica sui temi del Whistleblowing**.



ISO 42001 - Sistemi di Gestione dell'Intelligenza Artificiale

La finalità della ISO/IEC 42001:2023, come di altri documenti, aventi come oggetto l'AI, oggetto di pubblicazione da parte della ISO (es. ISO/IEC DIS 42005 “Information technology — Artificial intelligence — AI system impact assessment”), è quello di fornire strumenti per proteggere, nel corso di tutto il “ciclo di vita” di un sistema di intelligenza artificiale, aspetti quali: **sicurezza, tutela, equità, trasparenza, qualità dei dati e qualità dei sistemi, al fine di creare un sistema di gestione dell'intelligenza artificiale (SGIA-AIMS)**.

Supportiamo le organizzazioni che vogliono ricoprire responsabilmente il proprio ruolo rispetto a prodotti o servizi che utilizzano sistemi di intelligenza artificiale, considerando tutte le fasi quali: sviluppo, fornitura, uso e monitoraggio. Il framework ISO/IEC 42001:2023 può aiutare le organizzazioni a **implementare misure di salvaguardia che potrebbero essere richieste dalla presenza di alcune funzionalità di AI**. Gruppo Strazzeri ed i suoi partners tecnologici affiancano le organizzazioni private e pubbliche nell'attuazione responsabile dei propri progetti basati sull'Intelligenza Artificiale.

1.5 La Governance

Modello 231 – Certificazioni ISO - Whistleblowing

Modello 231: Gruppo Strazzeri contribuisce da anni alla lotta alla criminalità aziendale e, per questa ragione, ha adottato e attua da anni un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs. 231/01, nella forma di un Sistema di Gestione della Responsabilità Amministrativa (SGRA), con il relativo Codice Etico, disponibile nel sito web aziendale.

ISO 37001 –ISO 9002 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione integrato con la Gestione della Qualità: Gruppo Strazzeri ha, inoltre, implementato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione integrato con la Gestione della Qualità, ottenendone la Certificazione da parte di un Ente indipendente ai sensi delle norme ISO 37001:2016 e ISO 9001:2015, garantendo l’impegno della leadership a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi, operando in sinergia con gli altri strumenti di compliance già integrati dall’azienda.

Come previsto dalla legislazione vigente, a vigilare sul “Modello 231”, è stato designato un Organismo di Vigilanza (OdV), attualmente nella forma monocratica e nella persona della **Dott.ssa Mia Rupcic**.

Per il monitoraggio della corretta attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo quanto previsto dalla norma UNI ISO 37001:2016, è stata designata anche la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, attualmente in capo all’**Avv. Vanessa Belfiore**.

Whistleblowing: In ottemperanza a quanto stabilito dalla UNI ISO 37001:2016 e dal Dlgs 231/01, art. 6, comma 2bis (come modificato dal D.Lgs 24/2023) che disciplina, tra l'altro, la tutela del dipendente che segnala presunti illeciti (cd. Whistleblowing), Gruppo Strazzeri ha istituito la possibilità per chiunque di effettuare segnalazioni circostanziate in buona fede e a tutela dell'integrità della società, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, di condotte illecite (anche solo sospette o basate su ragionevoli convinzioni) rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e/o di **violazioni in genere del Modello 231 o del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, garantendo altresì opportune tutele per il segnalante di non subire ritorsioni da parte della società.

A tal proposito è stato istituito il canale di segnalazione:
<https://gruppostrazzeri.segnalazioni.net/>.

1.6 Le Certificazioni: Prassi UNI 125 – ISO 37001 – ISO 9001

Gruppo Strazzeri opera ed eroga le sue attività di consulenza, auditing e formazione, secondo un Sistema di Gestione Qualità e Anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001, che rappresentano garanzia di qualità, etica e trasparenze per i clienti e per tutti gli altri stakeholder rilevanti.

Il 14 maggio 2024 è **stata conseguita la certificazione per la parità di genere**, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022.

2. ESSERE BENEFIT

“Competere non solo per essere le migliori al mondo, ma per essere le Migliori per il Mondo”.

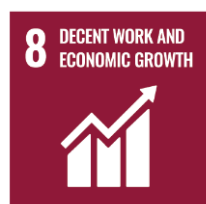
Gruppo Strazzeri, con atto registrato il 13 dicembre 2021, ha deliberato la variazione del proprio Statuto, diventando giuridicamente **Società Benefit**, ai sensi della legge del 28 ai sensi della legge del 28 dicembre 2015, n. 208, articolo unico, Commi 376-384.



2.1 Le Finalità di Beneficio Comune

Le finalità di beneficio comune che Gruppo Strazzeri si impegna pubblicamente e statutariamente a perseguire sono:

A favore del Personale



- riconosciamo **l'importanza del capitale umano** come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua
- garantiamo la **tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità** di tutti i dipendenti e collaboratori
- ci impegniamo a promuovere la **parità di genere** e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione
- ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane miranti a garantire una **migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa**, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità

A favore della Comunità



- sosteniamo la cultura aziendale della **Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime**, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita
- sosteniamo gratuitamente l'attività di associazioni impegnate nella **prevenzione dei reati e della Compliance**
- collaboriamo con le università per la realizzazione di **percorsi condivisi di studio sulle materie della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime**, della Compliance e della Sostenibilità in genere e mediante l'attribuzione di borse di studio finalizzate alla copertura dei costi di partecipazione di giovani laureandi/laureati a percorsi formativi professionali da noi organizzati nelle sopra citate materie
- ci impegniamo ad **offrire almeno una consulenza pro-bono all'anno** alle istituzioni scolastiche e/o ad attività imprenditoriali in difficoltà segnalate dalle Istituzioni o dalle Associazioni imprenditoriali

A favore di Clienti e Fornitori



- promuoviamo la **sostenibilità sociale** della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione
- ci impegniamo ad incentivare, all'interno delle organizzazioni, politiche e strumenti di gestione che consentano un **approvvigionamento sostenibile**
- ci impegniamo a diffondere politiche e procedure miranti a **favorire ambienti di lavoro inclusivi** e che vedano la diversità come un valore
- ci impegniamo ad instaurare **rapporti stabili, professionali, seri e di qualità con tutti i nostri fornitori** e partner commerciale
- ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno (in presenza o in remoto) in materia **Risk, Compliance & Sustainability Management**

2.2 Il Soggetto Responsabile

Gruppo Strazzeri, con l'Atto Notarile ha deciso di nominare Responsabile del conseguimento delle Finalità di Beneficio Comune e della Valutazione d'Impatto il proprio CEO, ing. **Ciro Alessio Strazzeri**.

3. L'IMPEGNO VERSO LE PERSONE DEL GRUPPO

Per Gruppo Strazzeri le persone sono un elemento indispensabile e fondamentale: solo grazie alla loro dedizione si riescono a raggiungere sempre più ambiziosi obiettivi aziendali. La Società è consapevole di quanto siano importanti per creare valore nel tempo.

Per Gruppo Strazzeri **le diverse caratteristiche personali e culturali sono considerate una risorsa** e una fonte di arricchimento reciproco, un elemento a cui non si può rinunciare nella sostenibilità del business. Per questa ragione, Gruppo Strazzeri è impegnata a rispettare la dignità di ogni persona e ad offrire pari opportunità senza distinzioni di razza, colore, genere, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età o qualsiasi altra condizione non collegata ai requisiti necessari all'esecuzione del lavoro.

Con la trasformazione in Società Benefit, tale impegno è stato formalizzato giuridicamente in una delle finalità di beneficio comune che il Gruppo intende promuovere e perseguire nel tempo.



Gli Obiettivi di Beneficio Comune 2024 a favore del Personale

OBIETTIVO	ATTIVITA'	DESTINATARI	QUANDO	SDGs
Garantire politiche e misure di inclusione e parità di genere relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione	Conseguimento della Certificazione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI PdR 125:2022* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Tutto il personale	14 Maggio 2024	   
Promuovere la crescita professionale delle nostre persone, attraverso iniziative formative di alto valore che consentano di accrescere le loro competenze professionali	Formazione professionale in base ai rispettivi ruoli e competenze* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Tutto il personale	Intero anno 2024	 
Promuovere l'inclusione attraverso attività formative e di sensibilizzazione	Tutto il personale di Gruppo Strazzeri è stato coinvolto in attività formative riguardanti le tematiche DEI* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Tutto il personale	Gennaio-Marzo 2024	   
Conferma Smart working	Tutto il personale di Gruppo Strazzeri ha lavorato in smart-working, ottenendo così una migliore conciliazione dei tempi vita-lavoro, meno stress lavorativo legato agli spostamenti casa-lavoro e una più efficiente gestione del tempo* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Tutti i dipendenti che hanno fatto richiesta	Intero anno 2024	 

La Certificazione per la Parità di Genere – UNI PdR 125:2022

Nel 2023, **Gruppo Strazzeri ha definito ed implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022**, il cui scopo è quello di garantire misure di inclusione e parità di genere relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell’organizzazione.

L’adozione di tale sistema di gestione nasce dalla volontà di voler formalizzare e “mettere a sistema” le politiche che l’azienda ha messo in atto in questi anni a favore del personale, in modo da disporre di procedure specifiche e indicatori di misurazione tali da consentire un **miglioramento continuo delle politiche e misure adottate**.



In primo luogo, è stata definita una Politica per la Parità di Genere, che formalizza l'impegno assunto dalla Direzione nel promuovere l'inclusione e la parità di genere.

(Per consultare la nostra Politica: https://gruppostrazzeri.eu/wp-content/uploads/2023/11/PG01_Mod.01-Politica-per-la-parita-di-genere-rev.00.pdf)

È stato nominato un organo di presidio, il Comitato Guida, mirante a garantire il corretto funzionamento del sistema.

Gli ambiti di applicazione del sistema sono i seguenti:

- Selezione e assunzione
- Equità salariale
- Gestione della carriera
- Conciliazione vita-lavoro
- Genitorialità e cura
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei suddetti ambiti sono state definite procedure specifiche che stabiliscono il modo in cui Gruppo Strazzeri **garantisce l'equità e le pari opportunità senza alcuna discriminazione legata al genere.**

L'efficacia del sistema viene monitorata attraverso specifici Indicatori di Performance (KPI) e attraverso la misurazione del livello di soddisfazione delle parti interessate tramite la somministrazione di questionari ad hoc.

Il 14 maggio 2024, Gruppo Strazzeri ha conseguito la Certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022.





Promuovere la crescita professionale delle nostre persone, attraverso iniziative formative di alto valore che consentano di accrescere le loro competenze professionali

Nel 2024, tutti i dipendenti di Gruppo Strazzeri hanno partecipato a diverse attività formative finalizzate ad accrescere le competenze professionali rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'azienda, per un totale di **33 ore di formazione a tutto il personale**.



Promuovere l'inclusione attraverso attività formative e di sensibilizzazione

In conformità a quanto previsto dalla UNI PdR 125:2022, nel 2024 tutto il personale è stato coinvolto in attività formative miranti ad accrescere la consapevolezza su alcune **tematiche chiave legate all'inclusione e alle pari opportunità** quali: unconscious bias, stereotipi di genere e linguaggio inclusivo.



Conferma smart-working per tutti i lavoratori e le lavoratrici

Tra le politiche messe in atto a favore di una migliore work-life balance rientra l'**accordo di smart-work** che, anche nel 2024, è stato previsto per tutte le lavoratrici e i lavoratori indipendente dalle esigenze specifiche della persona. Tra le misure messe in atto a favore di una maggiore **conciliazione vita-lavoro** rientrano anche il part-time su richiesta che, nel 2024, è stato adottato dal 60% dei dipendenti e la flessibilità oraria.

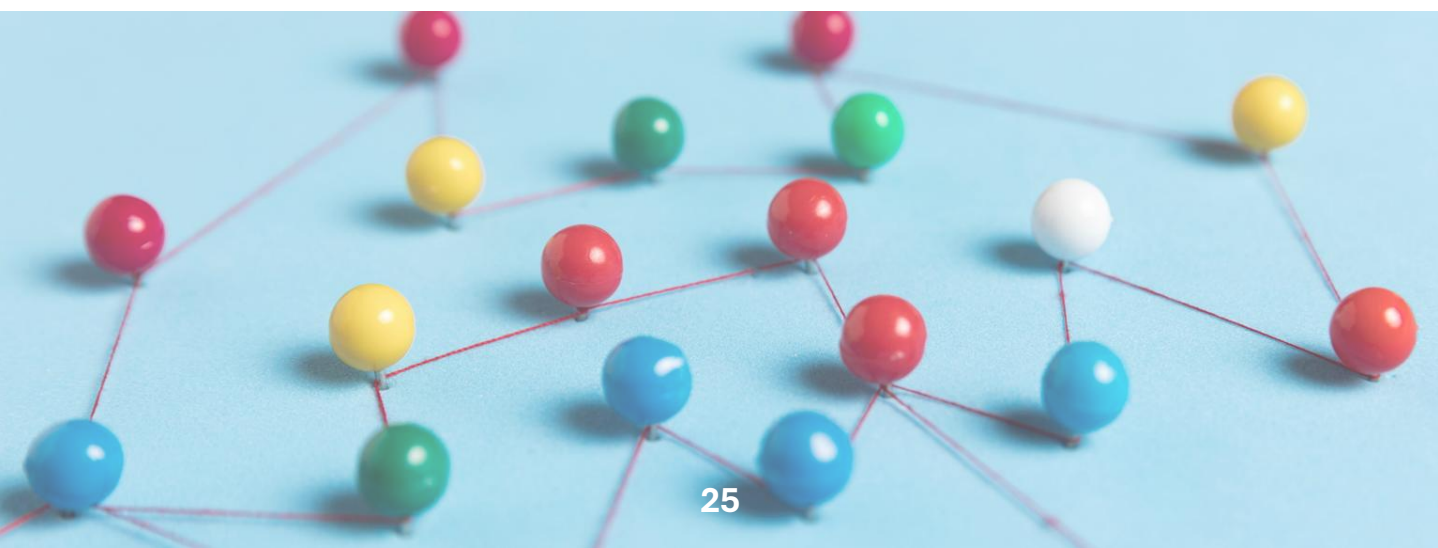
Nel 2025, Gruppo Strazzeri si impegna a mantenere le stesse misure di conciliazione vita-lavoro.

4.

L'IMPEGNO VERSO GLI STAKEHODER ESTERNI

Dalla sua fondazione, la filosofia di Gruppo Strazzeri è “Knowledge Sharing”, ovvero, condividere il nostro sapere e saper fare con i nostri clienti e principali partners. Con la trasformazione in società benefit, la nostra filosofia è diventata una Finalità di Beneficio Comune che Gruppo Strazzeri intende realizzare a favore della Comunità, dei Clienti e dei suoi Fornitori. In particolare, ***“sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita” e “promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione”.***

L'impegno di Gruppo Strazzeri sul territorio è stato dapprima volto alla diffusione di una cultura improntata sui **temi della legalità, della trasparenza e dell'anticorruzione**. In questi ultimi anni, la Società ha svolto un'intensa attività di informazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità e, in particolar modo, sull'Agenda ONU 2030 e sui temi della Diversità, Equità e Inclusione (DEI) - con un'attenzione specifica rivolta al tema delle pari opportunità di genere, alla luce dei recenti interventi normativi in materia – a favore dei suoi principali portatori d'interesse, ovvero, i fornitori, i clienti e le università con le quali Gruppo Strazzeri collabora da anni grazie a convenzioni bilaterali.



Gli Obiettivi di Beneficio Comune 2024 a favore degli Stakeholder esterni

OBIETTIVO	ATTIVITA'	DESTINATARI	QUANDO	SDGs
Collaborazione con l'Università di Catania per l'attivazione di un tirocinio formativo mirante ad accrescere le competenze in tema di sostenibilità	Attivazione di un tirocinio formativo di uno studente iscritto al Dipartimento di Economia e Impresa	Giovani studenti universitari	18 Novembre 2024	 
Proseguire nell'attività di promozione dei temi della Responsabilità Sociale d'Impresa	Evento in collaborazione con l'Università di Catania, nell'ambito del Festival dello Sviluppo Sostenibile 2024, organizzato dall'ASviS: "Strumenti di management per certificare la sostenibilità ambientale ed etica nelle aziende"	Evento aperto a tutti	31 Maggio 2024	
	Evento ECOMED "Strumenti di finanza sostenibile e governance della sostenibilità"* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Evento aperto a tutti	19 Aprile 2024	
Promuovere l'arte e la cultura del territorio	Sponsorizzazione evento "Sikania Film Festival"* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Giovani artisti del territorio	21 Settembre 2024	
Promuovere la salute e il benessere	Sponsorizzazione evento "World Heart Day"* <i>*(maggiori dettagli sono riportati nel prosieguo)</i>	Evento aperto a tutti	29 Settembre 2024	



Collaborazione con l'Università di Catania per l'attivazione di un tirocinio formativo mirante ad accrescere le competenze in tema di sostenibilità

Il 18 novembre 2024, Gruppo Strazzeri ha attivato un tirocinio formativo di uno studente del **Dipartimento di Economia e Impresa dell'Università di Catania**, mirante ad affinare il suo processo di apprendimento e formazione sulle tematiche di Sostenibilità attraverso l'alternanza tra studio e lavoro. Il tirocinio è proseguito anche nel 2025

Promuovere i temi della Responsabilità Sociale d'Impresa

19.04.2024 - Evento ECOMED “Strumenti di finanza sostenibile e governance della sostenibilità”, ECOMED è la prima GREEN EXPO con focus sul Mediterraneo nata per favorire l'incontro tra domanda e offerta di idee e tecnologie in grado di promuovere sostenibilità e circolarità, mettendo in rete chi oggi si trova impegnato a promuovere la transizione ecologica. Nell'ambito dell'EXPO 2024, il CEO ing. **Ciro Alessio Strazzeri**, ha voluto offrire il proprio contributo partecipando all'evento **“Strumenti di finanza sostenibile e governance della sostenibilità”**, organizzato congiuntamente dai comitati tecnici CTS e CTPI di ECOMED, Dipartimento di Economia e Impresa dell'Università di Catania, Rina Service S.p.A., Centro Studi CUTGANA e Associazione nazionale di Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (AIAT). L'evento ha avuto come obiettivo quello di analizzare le pratiche dei soggetti investitori e delle aziende verso gli indicatori ESG (environment, social, governance) e discutere sul modo in cui questi fattori potranno incidere sull'innovazione e su nuovi modelli di business per la banca e l'impresa. Hanno partecipato all'evento rappresentanti del mondo bancario, imprese, investitori e società di rating.



31.05.2024 - Evento “Strumenti di management per certificare la sostenibilità ambientale ed etica nelle aziende” In occasione del Festival dello Sviluppo Sostenibile 2024 si è svolto il seminario **“Strumenti di management per certificare la sostenibilità ambientale ed etica nelle aziende”** organizzato dal Dipartimento di Economia e Impresa. Il seminario ha visto la partecipazione di diversi docenti universitari, imprenditori locali e professionisti del settore, tra cui il CEO di Gruppo Strazzeri, ing. **Ciro Alessio Strazzeri**. L’evento ha previsto anche una visita aziendale negli impianti di raffinazione, di gassificazione e cogenerazione di energia elettrica di ISAB Srl, all’interno del polo petrolchimico di Priolo Gargallo (SR).



Promuovere l’arte e la cultura del territorio

21.09.2024 – Sostegno a “Sikania Film Festival” Gruppo Strazzeri Società Benefit, per il secondo anno consecutivo, ha sponsorizzato e sostenuto il Sikania Film Festival, rassegna cinematografica dedicata agli amatori del cinema e nata per **offrire un’opportunità di crescita anche ai neofiti del settore**, occupandosi anche di problematiche di diversità e inclusione



Promuovere la salute e il benessere - Sponsorizzazione evento "World Heart Day"

29.09.24 - World Heart Day 2024: evento dedicato alla prevenzione cardiovascolare promossa a livello locale dall’Associazione Il Cuore di Raffaele E.T.S. con il patrocinio della Regione Sicilia e del Comune di Catania. L’evento ha previsto diverse attività gratuite e informative volte a **sensibilizzare l’opinione pubblica sui rischi legati alle patologie cardiovascolari** e sui corretti stili di vita da adottare per prevenirle.



5.

L'IMPEGNO PER
L'AMBIENTE

L'impatto che le attività di Gruppo Strazzeri hanno sull'ambiente è minimo.

L'aspetto più rilevante è il risparmio di emissioni CO2 che è stato possibile raggiungere **grazie all'impiego dello smart-working** e riducendo al minimo gli spostamenti dovuti all'attività di consulenza e, in particolar modo, alle riunioni con i clienti, che vengono svolte prevalentemente a distanza, attraverso piattaforme telematiche quali Zoom, Microsoft Teams e Google Meet.

Nel 2024, **è stato possibile calcolare il risparmio di emissioni di CO2** considerando l'attività di consulenza svolta da remoto e il ricorso allo smart- working da parte dei dipendenti del Gruppo.



Emissioni di CO2 nel 2024

DIPENDENTE	ATTIVITA'	TRAGITTO	FREQUENZA	MEZZO DI TRASPORTO	EMISSIONI DI CO2 PER MEZZO	CO2 RISPARMIATA
Dipendente 1	Consulenza da remoto	Catania-Milano	4	Aereo	0.538 t (a/r)	2,152 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello-Belpasso	1 - 40 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,0044 t
	Consulenza da remoto	Catania-Castelletto Ticino (NO)	28	Aereo	0.538 t (a/r)	15,064 t
	Consulenza da remoto	Catania-San Gregorio	9 - 10,2 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,010098 t
	Consulenza da remoto	Catania-Messina	4 - 176 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,07744 t
	Consulenza da remoto	Catania-Messina	4 - 176 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,07744 t
	Smart-working	Catania	230 - 900 m (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0.02277 t
Dipendente 2	Consulenza da remoto	Catania-Bologna	4	Aereo	0.484 t (a/r)	1,936 t
	Consulenza da remoto	Catania-Milano	4	Aereo	0.538 t (a/r)	2,152 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello-Brolo	3 - 346 km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,117294 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello-Belpasso	4 - 48 km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,021696 t
	Smart-working	Tragitto casa-lavoro	200 gg lavorativi - 11 Km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,2486 t
Dipendente 3	Smart-working	Tragitto casa-lavoro	230 gg lavorativi - 19.2 Km (a/r)	Macchina	149,00 g/km	0,657984 t

Emissioni di CO2 nel 2024

DIPENDENTE	ATTIVITA'	TRAGITTO	FREQUENZA	MEZZO DI TRASPORTO	EMISSIONI DI CO2 PER MEZZO	CO2 RISPARMIATA
Dipendente 4	Consulenza da remoto	Messina-Belpasso	8 - 208 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,164736 t
	Consulenza da remoto	Messina-Catania	2 - 216 km (a/r)	Macchina	99,00	0,042768 t
		Catania-Bologna	2	Aereo	0.484 t (a/r)	0,968 t
	Consulenza da remoto	Messina-Catania	3 - 196 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,058212 t
	Consulenza da remoto	Messina-Catania	2 - 220 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,04356 t
	Consulenza da remoto	Messina-Catania	4 - 216 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,085536 t
		Catania-Verona	4	Aereo	0.518 t (a/r)	2,072 t
	Consulenza da remoto	Messina-Catania	8 - 216 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,171072 t
		Catania-Bolzano	8	Aereo	0.550 t	4,4 t
Dipendente 5	Smart-working	Messina-Catania	8 - 216 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	0,171072 t
		Catania-Bolzano	8	Aereo	0.550 t	4,4 t
Dipendente 5	Smart-working	Messina-Catania	230 - 188 km (a/r)	Macchina	99,00 g/km	4,28076 t
		Tragitto casa-lavoro	228 gg lavorativi 180 km (a/r)	Macchina	104,00 g/km	4,26816 t

6.

LA VALUTAZIONE
D'IMPATTO**B Impact Assessment**

Utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, il B Impact Assessment aiuta le aziende a **valutare il proprio impatto su vari stakeholder**, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

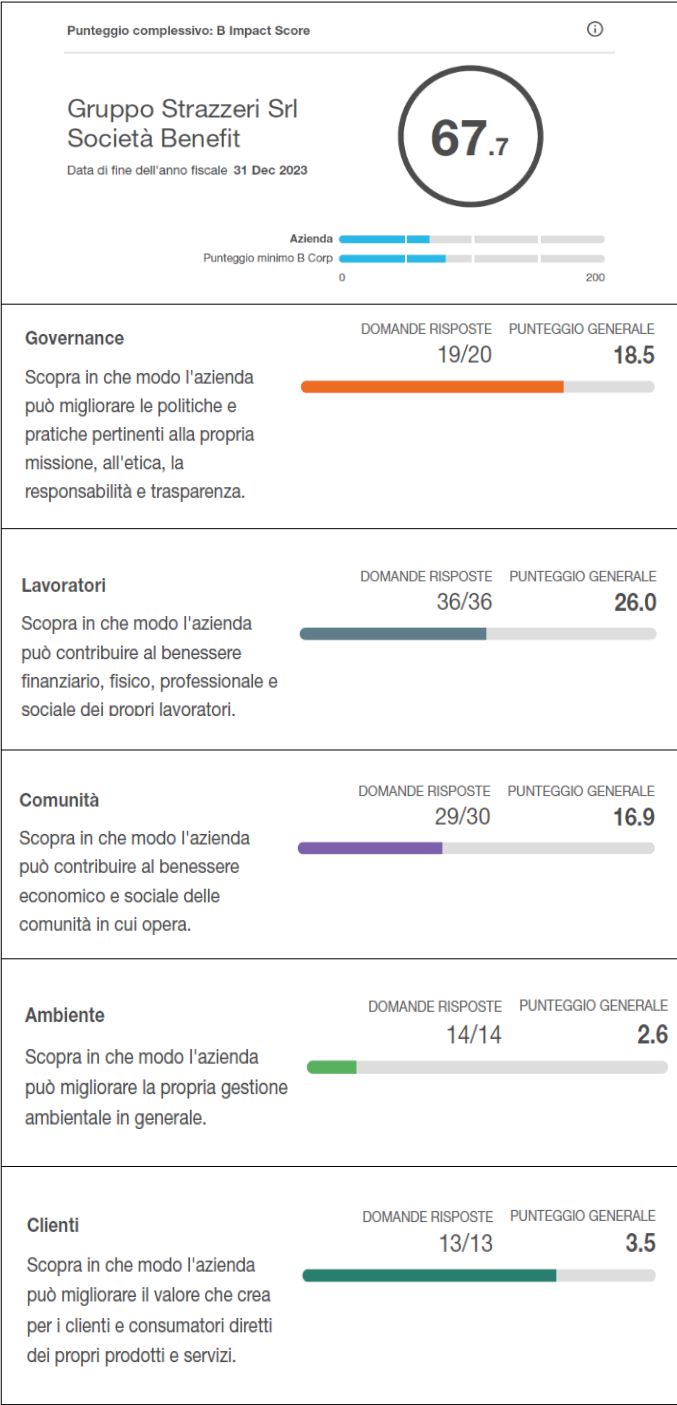
Le Aree d'Impatto valutate tramite B Impact Assessment, così come previsto dalla Legge che disciplina le società benefit (L. 208/2015) sono:

- **Governance**, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società
- **Lavoratori**, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro
- **Altri portatori d'interesse**, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura
- **Ambiente**, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

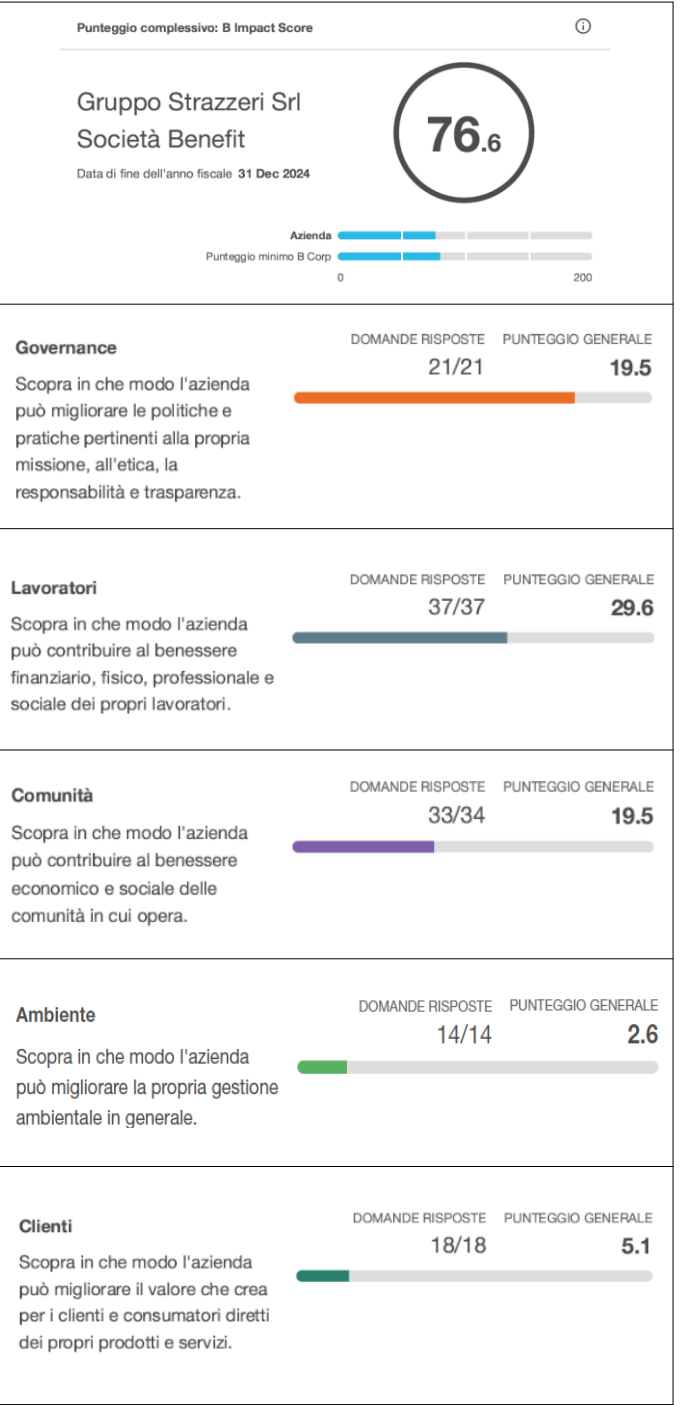


Di seguito il punteggio ottenuto da Gruppo Strazzeri in ciascuna delle Aree d’Impatto del B Impact Assessment, aggiornati al 31.12.2024. Rispetto allo scorso anno, **il punteggio complessivo raggiunto è di 76,6 con un miglioramento percentuale di +13%**. In tutte le aree (ad eccezione dell’Area Ambiente il cui valore è rimasto invariato) si registra un **miglioramento del punteggio raggiunto** e, in particolare: **Governance (+5%), Lavoratori (+14%), Comunità (+15%), Clienti (+46%)**.

Al 31/12/2023



Al 31/12/2024



7. COSA FAREMO NEL 2025

PERSONE

- **Conferma smart-working:** continuare a garantire a tutte le nostre lavoratrici e lavoratori la possibilità di fare ricorso allo smart-working in modo da favorire un maggiore benessere derivante da una migliore gestione del tempo da dedicare al lavoro e alla vita privata;
- **Formazione e sensibilizzazione:** favorire la crescita professionale della nostra forza lavoro, attraverso iniziative formative di alto valore che consentano di accrescere le loro competenze professionali e creare maggiore consapevolezza sui temi dell'inclusione e delle pari opportunità e della prevenzione della corruzione e del corporate crime.

TERRITORIO

- **Proseguire la collaborazione con l'Università di Catania** per l'attivazione di tirocini formativi e altre attività aventi carattere didattico e divulgativo (quali lezioni in aula, seminari e altri eventi) miranti ad accrescere le conoscenze riguarda le tematiche di sostenibilità;
- Proseguire nell'attività di promozione dei temi della Responsabilità Sociale d'Impresa sul territorio.

CLIENTI E FORNITORI

- **Promuovere il modello di buona impresa** come nuovo modello di business per le imprese clienti;
- Sostenere almeno due iniziative sul territorio finalizzate al **miglioramento del benessere della comunità**, allo sviluppo locale, alla promozione dell'arte e della cultura locale;
- Almeno una iniziativa formativa gratuita su uno dei **temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad almeno due clienti** (in itinere alla data di pubblicazione del presente documento);
- Almeno una iniziativa formativa gratuita su uno dei **temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad almeno un fornitore** (in itinere alla data di pubblicazione del presente documento).

