

Relazione Annuale sulla Valutazione d'Impatto Anno 2023





Sommario

1. Chi Siamo.....1

- 1.1 I nostri valori
- 1.2 La struttura organizzativa del Gruppo
- 1.3 Le Persone di Gruppo Strazzeri
- 1.4 I nostri servizi
- 1.5 La Governance
- 1.6 Le Certificazioni: Prassi UNI 125
- ISO 37001 - ISO 9001

2. Essere Benefit.....12

- 2.1 Le Finalità di Beneficio comune
di Gruppo Strazzeri
- 2.2 Il soggetto responsabile

3. L'impegno verso le persone del Gruppo.....15

- 3.1 Gli Obiettivi di Beneficio
Comune 2023 a favore del Personale

4. L'impegno verso gli stakeholder esterni (clienti e comunità).....20

- 4.1 Gli Obiettivi di Beneficio
Comune 2023 a favore
degli Stakeholder esterni

5. L'impegno per l'ambiente.....26

6. La Valutazione d'Impatto.....28

- B Impact Assessment

7. Cosa faremo nel 2024.....30



1. Chi siamo

Gruppo Strazzeri è una multinazionale che eroga attività di **Risk, Compliance & Sustainability Management, Auditing e Training** oltre che di Consulenza per l'Internazionalizzazione delle organizzazioni pubbliche e private.

Knowledge Sharing

Il modo di operare e agire di **Gruppo Strazzeri** e di tutto il suo team si basa su un principio fondante: la **"Condivisione delle Conoscenze"**.

Soltanto, infatti, attraverso la condivisione del proprio sapere e delle proprie competenze professionali e umane è stato possibile ottenere i risultati fin qui raggiunti e di poter essere considerati leader nel nostro settore. Ecco perché non "nascondiamo il nostro sapere", ma lo mettiamo a fattore comune, attraverso vie innovative di condivisione delle conoscenze e di personal coaching.

1.1 I Nostri Valori

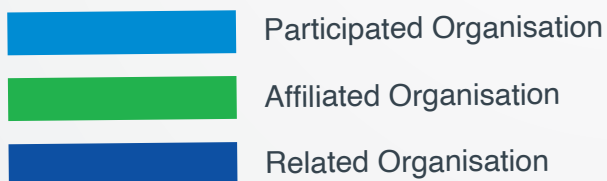
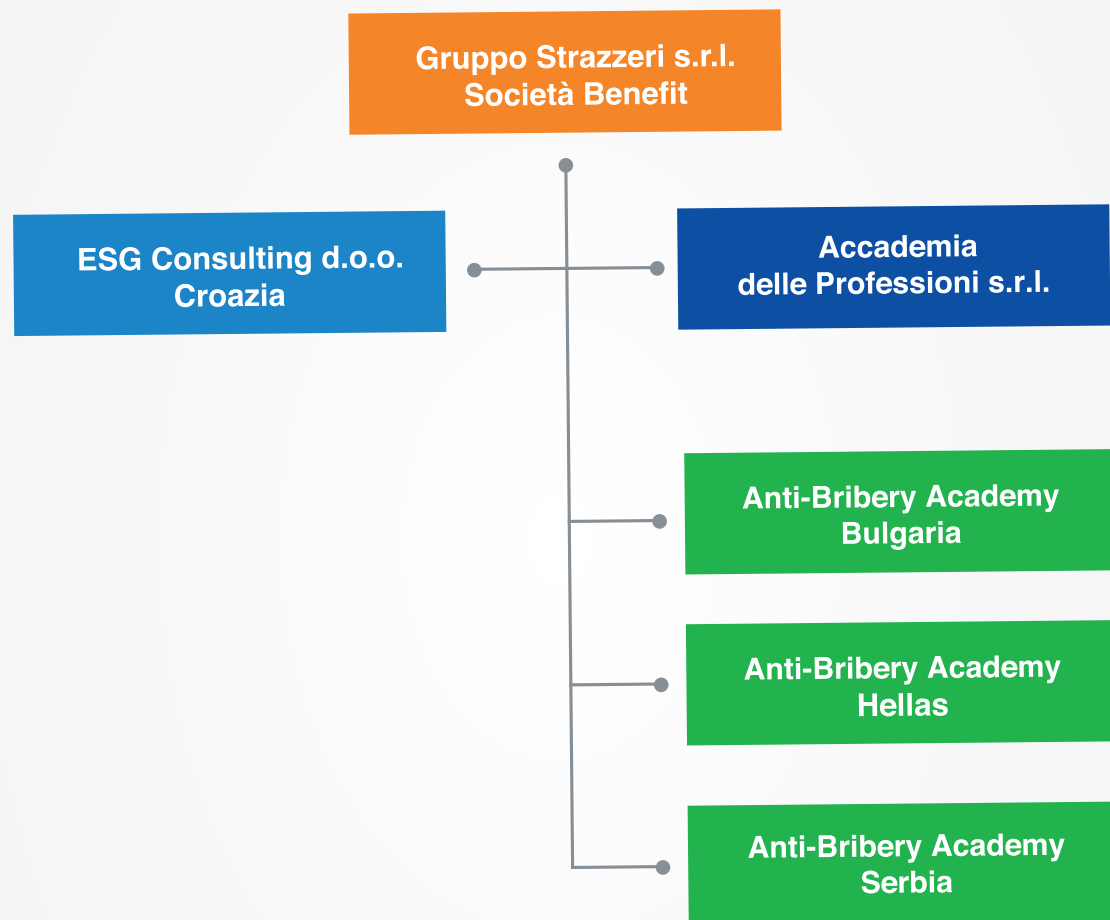
Fin dalla sua fondazione **Gruppo Strazzeri** si ispira a principi che ne guidano ogni azione e che ne rendono unico e distintivo il modo di operare, principi che la Società si impegna a promuovere presso i propri stakeholder attraverso la fiducia, la conoscenza reciproca e la condivisione di valori e obiettivi.

Le azioni di Gruppo Strazzeri sono orientate, da sempre, a **garantire la tutela e la promozione dei diritti umani, il rispetto di standard lavorativi sicuri ed equi, la salvaguardia dell'ambiente, il contrasto alla corruzione all'interno dell'organizzazione e fra i partner.**

Gruppo Strazzeri persegue l'efficienza in ogni sua attività, valorizzando al meglio le risorse finanziarie ed il proprio patrimonio di competenze.

Grazie a tali valori e principi, **Gruppo Strazzeri riesce a garantire correttezza, trasparenza, onestà e integrità in ogni ambito delle sue attività, anche avvalendosi di un sistema normativo in linea con standard e guide internazionali.**

1.2 La struttura organizzativa del Gruppo



1.3 Le Persone di Gruppo Strazzeri



Ciro Alessio Strazzeri – CEO di Gruppo Strazzeri

Ingegnere, consulente, auditor, docente e organismo di vigilanza tra i più competenti ed ambiti, a livello internazionale, nel settore del **Risk, Compliance & Sustainability Management** e, in particolare, della **Safety**, della **Responsabilità Amministrativa** ex D.Lgs. 231/01 e dell'**Anti-Corruzione** ai sensi di Legge e della Norma ISO 37001, argomenti sui quali è autore di importanti pubblicazioni, tra le quali undici libri e-book con la casa editrice IPSOA-Wolters Kluwer.

È fondatore dell'attuale **"Gruppo Strazzeri Società Benefit"**, evoluzione trentennale dell'ancora floridamente attivo Studio Strazzeri e coordina un gruppo di società di consulenza di direzione, con certificazione ISO 9001 e ISO 37001 per i settori consulenza direzionale e formazione e con sedi in Italia ed all'estero, che gestiscono i brand **"The Biz Role-Play Academy"**, **"Anti-Bribery Academy"**, **"Accademia delle Professioni"** e **"20121.it"**.

È **Presidente Nazionale di "Asso231 – Associazione degli stakeholders del D.Lgs. n. 231/2001"** e di **"GIACC Italy"**, affiliata italiana del **Global Infrastructure Anti-Corruption Centre**, organizzazione internazionale dedicata alla promozione della cultura della prevenzione della corruzione. Da oltre 20 anni ha incarichi di prestigio nel mondo **Confindustriale**.



Mia Rupcic – Partner di Gruppo Strazzeri

Economista Croata, laureata nel 2008, Mia Rupcic ha una notevole esperienza, anche internazionale, nel settore dell'**Anti-Corruzione** e della **Responsabilità Amministrativa**, della **Qualità** e, in generale, nel settore della **Gestione del Rischio di Impresa**, dell'**Auditing** e della **Formazione**.

È un'esperta nel settore della gestione del **Rischio e della Compliance** ed è consulente di **Organizzazione e Gestione del Rischio**, particolarmente nei **Modelli organizzativi e Sistemi di gestione**.

È, inoltre, membro dell'**Organismo di Vigilanza** (ex Dlgs. 231/01). È **Auditor certificato per ISO 37001** e **Auditor certificato per il Dlgs. 231/01 – Responsabilità amministrativa delle Organizzazioni**.

È coautrice di importanti pubblicazioni nel settore dell'**Anti-Corruzione e Responsabilità Amministrativa**.

È membro del **Consiglio Direttivo del Comitato di Imprenditoria Femminile di Confindustria Catania**.

È **socia di AIDDA** – Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti di Azienda.



N. Dipendenti 5 | N. 1 Collaboratori | N. 9 Consulenti esterni

Il nostro team di professionisti altamente qualificati con competenze certificate per le attività di:

- Consulente Anti-Corruzione
- Auditor Anti-Corruzione
- Auditor 231
- Organismo di Vigilanza
- Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione
- Esperto e Auditor ISO
- Responsabile Protezione Dati e Consulente per la Privacy
- Sustainability manager
- Innovation manager.

1.4 I Nostri Servizi



Anti-Bribery
& Corporate Liability



Sustainability Management
and Reporting - Greenwashing



Management
Systems



Compliance
Management



Data Protection
EU GDPR



Training



Anti-Bribery
Academy



The Biz Role
Play Academy



Certified Skills
And Processes



Equality, Diversity
& Inclusion



Governance Best Practice
Assessment



ISO 21401
Sostenibilità Strutture
Ricettive



ISO 37002 - Whistleblowing Mana-
gement Systems e ISO 37008 -
Internal Investigation
of Organisations



UNI 11871
Studi Legali
e Commercialisti



Sustainability:
Benefit Corporation



ISO 42001 - Sistemi di Gestione
dell'Intelligenza Artificiale



Anti-Bribery & Corporate Liability

Un punto di riferimento per la consulenza, l'auditing e la formazione nel settore dei **Sistemi di Gestione Anti-Corruzione**, ai sensi delle Legislazioni Nazionali (UK Bribery Act, FCPA, D.lgs. 231/01, Codice Penal Spagnolo, Sapin II, etc.) e secondo le Norme ISO 37001 e ISO 37002 (Whistleblowing).

Gruppo Strazzeri vanta, inoltre, una ventennale esperienza nella redazione dei **Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi della legislazione italiana (D.Lgs. 231/01). I professionisti del Gruppo ricoprono il ruolo di Organismo di Vigilanza in prestigiose organizzazioni private ed a partecipazione pubblica.

Sustainability: Management and Reporting - Greenwashing

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella «**Gestione e Rendicontazione della propria Sostenibilità**» e nell'evitare il **Greenwashing** (Direttiva UE 2024/825, Direttiva Green Claims ed altre Direttive e Regolamenti UE correlati alla Sostenibilità), implementando i principi correlati agli **ESRS/EFRA**, al **GRI**, agli **ISSB/IFRS**, agli **ISO Standards** ed agli **UN SDGs** e collaborando alla realizzazione dei **Bilanci di Sostenibilità**.

Sustainability: Benefit Corporation, Gruppo Strazzeri ha al suo interno un team specializzato composto da legali ed esperti di gestione della sostenibilità in grado di assistere le aziende di ogni dimensione, e di ogni settore di attività, nel percorso di creazione e/o trasformazione in Società Benefit, in base alla Legge 208/2015, e nella successiva gestione e massimizzazione degli obiettivi sociali.

Management Systems

Da circa 30 anni Gruppo Strazzeri opera nel campo della **consulenza, Auditing e formazione dei Sistemi di Gestione** certificabili o meno, per ottemperare ai vari standard internazionali. Lavoriamo per ottenere l'integrazione di tutti i sistemi gestionali, combinando obblighi ed efficienza, per raggiungere i più alti livelli di competitività.

Compliance Management

La conformità aziendale è una delle più preoccupanti aree di rischio per le organizzazioni pubbliche e private. L'implementazione di un robusto programma di conformità ed etica basato sui valori aziendali e sui rischi specifici ha aiutato varie organizzazioni a mantenere l'integrità ed evitare o minimizzare problemi di non conformità.

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella gestione della loro compliance con la legislazione vigente e con gli standard applicabili e codici, implementando i requisiti dell'**ISO Standard 37301** (ex ISO 19600) e definendo **Sistemi di Gestione della Conformità integrati** con gli altri sistemi gestionali delle attività.

Data Protection - EU GDPR

Gruppo Strazzeri offre consulenza, auditing e formazione sulla gestione della protezione dei dati Personali. Nel corso degli anni il Gruppo ha realizzato dozzine di sistemi di protezione dei dati.

Inoltre, Gruppo Strazzeri ha contribuito allo sviluppo di **Codici di Condotta** che stabiliscono i requisiti per costruire e implementare un sistema di **Gestione di Protezione Dati** secondo l'art. 40 del GDPR, integrato con i **sistemi di Gestione ISO** e altri standard internazionali (**ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000**, etc.).

Sistemi di Gestione certificabili

ISO 9001	Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità
ISO 13485	Quality Management Systems for Medical Devices	Sistemi di Gestione Qualità per i Dispositivi Medici
ISO 14001/ EMAS	Environmental Management Systems	Sistemi di Gestione Ambientale
ISO 14046 / ISO 46001	Water Footprint / Water efficiency manag. systems	Water Footprint / Sistemi di Gestione dell'Efficienza Idrica
ISO 14064 / ISO 14067	Greenhouse gases / Carbon Footprint of products	Gas Serra / Carbon Footprint di prodotto
ISO 14068	Carbon Neutrality	Carbon Neutrality
IATF 16949/ISO TS 16949	Automotive Quality Management System	Sistemi di Gestione Qualità nell'Automotive
ISO 20000	IT Services Management	IT Services Management
ISO 20121	Sustainable events Management Systems	Gestione Sostenibile degli Eventi
ISO 20400	Supply Chain Sustainable Management	Gestione Sostenibile della Catena di Fornitura
ISO 21401	Sustainability for accommodation establishments	Sostenibilità strutture ricettive turistiche
ISO 22000	Food Safety Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare
ISO TS 22163/ IRIS	Railway Applications – Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità in Ambito Ferroviario
ISO 22301	Business Continuity Management Systems	Sistemi di Gestione della Continuità Operativa
ISO 22316	Organizational resilience	Resilienza Organizzativa
ISO 26000/SA8000	Corporate Social Responsibility	Responsabilità Sociale
ISO 27001	Information Security Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza delle Informazioni
ISO 28000	Security Management System for the Supply Chain	Sicurezza della Catena di Fornitura
ISO 30415 / Prassi UNI 125	Diversity & Inclusion - Gender Equality	Diversità e Inclusione / Parità di Genere
ISO 31000	Risk Management	Gestione del Rischio
ISO 37000	Guidance for the Governance of Organizations	Guida per il Governo delle Organizzazioni
ISO 37001	Anti-bribery Management Systems	Sistemi di Gestione Anticorruzione
ISO 37301 (ex ISO 19600)	Compliance Management	Compliance Management
ISO 37002	Whistleblowing Management Systems	Sistemi di Gestione del Whistleblowing
ISO 37008	Internal Investigations of Organisations	Investigazioni Interne delle Organizzazioni
ISO 39001	Road Traffic Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Sicurezza da Traffico Stradale
ISO 42001	Artificial Intelligence Management systems	Sistemi di Gestione dell'Intelligenza Artificiale
ISO 45001 (ex OHSAS 18001)	Occupational Health and Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
ISO 50001	Energy Management System	Sistemi di Gestione dell'Energia
ISO 55001	Asset Management Systems	Sistemi di Gestione degli Asset
ISO 56002	Innovation Management	Gestione dell'Innovazione

Training

Gruppo Strazzeri, basandosi su un'analisi dei reali bisogni delle organizzazioni pubbliche e private, determina e fornisce i percorsi formativi necessari, tra i quali anche quelli che portano alla certificazione delle competenze professionali secondo la **ISO 17024** e le legislazioni nazionali.

Anti-Bribery Academy

Offriamo **Formazione, Auditing e Consulenza** in tutto il mondo, grazie alla nostra rete di Affiliati, che può assicurare ai nostri clienti il giusto supporto per il rispetto delle legislazioni nazionali e degli **Standard in materia Anti-Corruzione**.

The Biz Role - Play Academy

È la divisione di Gruppo Strazzeri che offre un unico metodo di **"attività di trasferimento delle conoscenze"** che richiede che i partecipanti assumano per un periodo di tempo limitato "il ruolo di attori", mediante la rappresentazione di alcuni ruoli interagenti fra loro. Praticamente è una rappresentazione, non improvvisata e teatrale che, nel nostro caso, è assolutamente realistica e calata nel contesto professionale, applicato ad un reale settore di attività-business (da cui il prefisso "Biz").

Certified Skills And Processes

Gruppo Strazzeri vanta la certificazione delle competenze dei membri del suo staff per le attività di: consulente anticorruzione, auditor anticorruzione, organo di vigilanza, funzione di conformità anticorruzione, esperto e auditor qualità-sicurezza-ambiente, responsabile protezione dati e consulente per la privacy, esperto di gestione dell'energia, sustainability e innovation manager.

Inoltre, l'organizzazione opera ed eroga le sue attività di consulenza e formazione, secondo un **sistema di gestione qualità e anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001**. Le certificazioni del Gruppo sono una garanzia per i clienti anche in caso di procedimenti giudiziari.

Equality, Diversity & Inclusion

Gruppo Strazzeri, forte della sua esperienza e della grande attenzione rivolta al tema della **ED&I**, vuole accompagnare le organizzazioni pubbliche e private, nel delicato e coraggioso percorso verso la valorizzazione delle diversità nei propri ambienti lavorativi con un approccio ed una cultura inclusiva, supportandole nell'adozione della **ISO 30415 "Diversity & Inclusion"**, lo standard Internazionale sul tema, mediante delle attività che saranno anche funzionali per l'ulteriore conseguimento della **Certificazione della Parità di Genere prevista a livello nazionale dal PNRR**.

Governance Best Practice Assessment

Gruppo Strazzeri, forte della grandissima esperienza ai massimi livelli dei propri professionisti, si rende disponibile ad effettuare un servizio di **Governance Best Practice Assessment (GBPA)** presso le organizzazioni interessate, al fine di conseguire: **Rapporto di Conformità con Gap-Analysis** rispetto lo **Standard ISO 37000**; **Governance Road Map** verso la **compliance con la ISO 37000**; Consulenza di management per l'attuazione della **Governance Road Map**; **Formazione e Piano di Comunicazione**.

ISO 21401 - Sostenibilità Strutture Ricettive

Lo **Standard ISO 21401** definisce i requisiti ambientali, sociali ed economici per implementare un sistema di gestione della sostenibilità per tutte le tipologie di organizzazioni che operano nel settore turistico. Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione e implementazione di tutti i requisiti previsti dalla norma, nonché nella definizione di percorsi di miglioramento delle proprie performance di sostenibilità.

UNI 11871 - Studi Legali e Commercialisti

Grazie all'esperienza maturata ed alle competenze multidisciplinari sviluppate, testimoniate da anni di collaborazioni con gli **Ordini Professionali di Avvocati e Commercialisti** in tutta Italia, Gruppo Strazzeri è in grado di definire e sviluppare un vero e proprio sistema di gestione basato sui requisiti della norma **UNI 11871:2022**, adeguandolo alle specifiche caratteristiche ed esigenze dei singoli Studi Professionali ed integrandolo nei processi interni.

ISO 37002 - Whistleblowing Management Systems e ISO 37008 - Internal Investigation of Organisations

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione dei processi di gestione delle segnalazioni, individuando e valutando le migliori soluzioni organizzative riguardanti la scelta dei canali di segnalazione, le modalità di ricezione, analisi e indagini delle segnalazioni e le modalità di tutela del segnalante. Offriamo, inoltre, formazione specifica sui temi del **Whistleblowing**.

ISO 42001 – Sistemi di Gestione dell'Intelligenza Artificiale

La finalità della **ISO/IEC 42001:2023**, come di altri documenti, aventi come oggetto l'AI, oggetto di pubblicazione da parte della ISO (es. ISO/IEC DIS 42005 "Information technology — Artificial intelligence — AI system impact assessment"), è quello di fornire strumenti per proteggere, nel corso di tutto il "ciclo di vita" di un sistema di intelligenza artificiale, aspetti quali: sicurezza, tutela, equità, trasparenza, qualità dei dati e qualità dei sistemi, al fine di creare un sistema di gestione dell'intelligenza artificiale (SGIA-AIMS).

Supportiamo le organizzazioni che vogliono ricoprire responsabilmente il proprio ruolo rispetto a prodotti o servizi che utilizzano sistemi di intelligenza artificiale, considerando tutte le fasi quali: sviluppo, fornitura, uso e monitoraggio. Il **framework ISO/IEC 42001:2023** può aiutare le organizzazioni a implementare misure di salvaguardia che potrebbero essere richieste dalla presenza di alcune funzionalità di AI. Gruppo Strazzeri ed i suoi partners tecnologici affiancano le organizzazioni private e pubbliche nell'attuazione responsabile dei propri progetti basati sull'Intelligenza Artificiale.

1.5 La Governance

Modello 231 - Certificazioni ISO - Whistleblowing

Modello 231: Gruppo Strazzeri contribuisce da anni alla lotta alla criminalità aziendale e, per questa ragione, ha adottato e attua da anni un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs. 231/01, nella forma di un **Sistema di Gestione della Responsabilità Amministrativa** (SGRA), con il relativo Codice Etico, disponibile nel sito web aziendale.

ISO 37001 –ISO 9001 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione integrato con la Gestione della Qualità: Gruppo Strazzeri ha, inoltre, implementato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione integrato con la Gestione della Qualità, ottenendone la Certificazione da parte di un Ente indipendente ai sensi delle norme ISO 37001:2016 e ISO 9001:2015, garantendo l'impegno della leadership a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi, operando in sinergia con gli altri strumenti di compliance già integrati dall'azienda.

Come previsto dalla legislazione vigente, a vigilare sul "Modello 231", è stato designato un Organismo di Vigilanza (OdV), attualmente nella forma monocratica e nella persona della **Dott.ssa Mia Rupcic**.

Per il monitoraggio della corretta attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo quanto previsto dalla norma UNI ISO 37001:2016, è stata designata anche la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione,, attualmente in capo all'**Avv. Vanessa Belfiore**..

Whistleblowing: In ottemperanza a quanto stabilito dalla UNI ISO 37001:2016 e dal Dlgs 231/01, art. 6, comma 2bis (come modificato dal D.Lgs 24/2023) che disciplina, tra l'altro, la tutela del dipendente che segnala presunti illeciti (cd. Whistleblowing), Gruppo Strazzeri ha istituito la possibilità per chiunque di effettuare segnalazioni circostanziate in buona fede e a tutela dell'integrità della società, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, di condotte illecite (anche solo sospette o basate su ragionevoli convinzioni) rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e/o di violazioni in genere del Modello 231 o del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, garantendo altresì opportune tutele per il segnalante di non subire ritorsioni da parte della società.

A tal proposito, sono stati istituiti i seguenti canali alternativi: <https://gruppostrazzeri.segnalazioni.net/>.

1.6 Le Certificazioni : Prassi UNI 125 – ISO 37001 – ISO 9001

Gruppo Strazzeri opera ed eroga le sue attività di consulenza, auditing e formazione, secondo un **Sistema di Gestione Qualità e Anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001**, che rappresentano garanzia di qualità, etica e trasparenza per i clienti e per tutti gli altri stakeholder rilevanti.

Il 14 maggio 2024 è stata conseguita la certificazione per la parità di genere, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022.



2. Essere Benefit

"Competere non solo per essere le migliori al mondo, ma per essere le Migliori per il Mondo"

Gruppo Strazzeri, con atto registrato il 13 dicembre 2021, ha deliberato la variazione del proprio Statuto, diventando giuridicamente Società Benefit, ai sensi della legge del 28 dicembre 2015, n. 208, articolo unico, Commi 376-384.

2.1 Le finalità di beneficio comune

Le finalità di beneficio comune che Gruppo Strazzeri si impegna pubblicamente e statutariamente a perseguire sono:

A favore del Personale:

- **ricogliamo l'importanza del capitale umano** come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua;
- **garantiamo la tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità di tutti i dipendenti e collaboratori;**
- **ci impegniamo a promuovere la parità di genere e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione;**
- **ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane** miranti a garantire una migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità.



A favore della Comunità:

- **sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità** in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita;
- **sosteniamo gratuitamente l'attività di associazioni impegnate nella prevenzione dei reati e della Compliance;**
- **collaboriamo con le Università per la realizzazione di percorsi condivisi di studio sulle materie della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere** e mediante l'attribuzione di borse di studio finalizzate alla copertura dei costi di partecipazione di giovani laureandi/laureati a percorsi formativi professionali da noi organizzati nelle sopra citate materie;
- **ci impegniamo ad offrire almeno una consulenza pro-bono all'anno alle istituzioni scolastiche e/o ad attività imprenditoriali in difficoltà** segnalate dalle Istituzioni o dalle Associazioni imprenditoriali.



A favore di Clienti e Fornitori:

- **promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura.** Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della **Corporate Social Responsibility**, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione;
- **ci impegniamo ad incentivare, all'interno delle organizzazioni,** politiche e strumenti di gestione che consentano un approvvigionamento sostenibile;
- **ci impegniamo a diffondere politiche e procedure** miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore;
- **ci impegniamo ad instaurare rapporti stabili, professionali, seri e di qualità con tutti i nostri fornitori e partner commerciali;**
- **ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno** (in presenza o in remoto) in materia **Risk, Compliance & Sustainability Management.**



2.2 Il Soggetto Responsabile

Gruppo Strazzeri, con l'Atto Notarile ha deciso di nominare Responsabile del conseguimento delle Finalità di Beneficio Comune e della Valutazione d'Impatto il proprio CEO, ing. **Ciro Alessio STRAZZERI**.



3. L'impegno verso le persone del Gruppo

Per Gruppo Strazzeri le persone sono un elemento indispensabile e fondamentale: solo grazie alla loro dedizione si riescono a raggiungere sempre più ambiziosi obiettivi aziendali. La Società è consapevole di quanto siano importanti per creare valore nel tempo.

Per Gruppo Strazzeri le diverse caratteristiche personali e culturali sono considerate una risorsa e una fonte di arricchimento reciproco, un elemento a cui non si può rinunciare nella sostenibilità del business. Per questa ragione, Gruppo Strazzeri è impegnata a rispettare la dignità di ogni persona e ad offrire pari opportunità senza distinzioni di razza, colore, genere, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età o qualsiasi altra condizione non collegata ai requisiti necessari all'esecuzione del lavoro.

Con la trasformazione in Società Benefit, tale impegno è stato formalizzato giuridicamente in una delle finalità di beneficio comune che il Gruppo intende promuovere e perseguire nel tempo.

3.1 Gli Obiettivi di Beneficio Comune 2023 a favore del Personale

OBIETTIVO	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	SDGS
I. Garantire politiche e misure di inclusione e parità di genere relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione.	Definizione ed implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI PdR 125:2022.	Tutto il personale	3 luglio 2023	   
II. Accrescere la consapevolezza di tutto il personale sull'importanza di contribuire alla Sostenibilità del nostro pianeta, attraverso semplici azioni quotidiane.	Campagna di sensibilizzazione sulle 170 Daily Actions dell'Agenda 2030.	Tutto il personale	6 novembre 2023	
III. Promuovere l'inclusione attraverso attività formative e di sensibilizzazione.	Partecipazione al Pickme webinar organizzato da Gruppo Strazzeri insieme a Mygrants, società benefit impegnata nel promuovere l'accesso dei migranti nel mercato del lavoro.	AD e due dipendenti del Gruppo	18 luglio 2023	   
IV. Conferma Smart working.	Tutto il personale di Gruppo Strazzeri ha lavorato in smart-working, ottenendo così una migliore conciliazione dei tempi vita-lavoro, meno stress lavorativo legato agli spostamenti casa-lavoro e una più efficiente gestione del tempo.	Tutti i dipendenti hanno fatto richiesta	Intero anno 2023	 



• Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI PdR 125:2022

Data definizione del sistema: 03.07.2023

Nel 2023, Gruppo Strazzeri ha definito ed implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022, il cui scopo è quello di garantire misure di inclusione e parità di genere relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione.

L'adozione di tale sistema di gestione nasce dalla volontà di voler formalizzare e "mettere a sistema" le politiche che l'azienda ha messo in atto in questi anni a favore del personale, in modo da disporre di procedure specifiche e indicatori di misurazione tali da consentire un miglioramento continuo delle politiche e misure adottate.

In primo luogo, è stata definita una **Politica per la Parità di Genere**, che formalizza l'impegno assunto dalla Direzione nel promuovere l'inclusione e la parità di genere.

(Per consultare la nostra Politica: https://gruppostrazzeri.eu/wp-content/uploads/2023/11/PG01_Mod.01-Politica-per-la-parita-di-genere-rev.00.pdf)

È stato nominato un organo di presidio, il Comitato Guida, mirante a garantire il corretto funzionamento del sistema.

GLI AMBITI DI APPLICAZIONE DEL SISTEMA SONO I SEGUENTI:

- Selezione e assunzione
- Equità salariale
- Gestione della carriera
- Conciliazione vita-lavoro
- Genitorialità e cura
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei suddetti ambiti sono state definite procedure specifiche che stabiliscono il modo in cui Gruppo Strazzeri garantisce l'equità e le pari opportunità senza alcuna discriminazione legata al genere.

L'efficacia del sistema viene monitorata attraverso specifici Indicatori di Performance (KPI) e attraverso la misurazione del livello di soddisfazione delle parti interessate tramite la somministrazione di questionari ad hoc.

Nel 2024, Gruppo Strazzeri intende conseguire la Certificazione per la Parità di Genere, in conformità alla prassi UNI PdR 125:2022.



- **Accrescere la consapevolezza di tutto il personale sull'importanza di contribuire alla Sostenibilità del nostro pianeta**

Campagna di sensibilizzazione sulle 170 Daily Actions dell'Agenda 2030

Data: 06.11.2023

Ispirandoci agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030**, è stata lanciata una campagna di sensibilizzazione rivolta a tutti i dipendenti del Gruppo con alcuni consigli utili per avere uno stile di vita in perfetta armonia con l'ambiente e più sostenibile.

In particolare, è stato condiviso un documento che racchiude alcune semplici azioni "sostenibili" definite dall'ONU che è possibile mettere in atto nella vita quotidiana, invitando a diffondere il documento anche tra amici, colleghi e familiari, in modo da creare un vero e proprio network di imprese e persone virtuose.

- **Promuovere l'inclusione attraverso attività formative e di sensibilizzazione**

Data 18.07.2023

Al fine di sensibilizzare le nostre risorse sui temi dell'inclusione, non semplicemente su aspetti legati al genere, è stata promossa la partecipazione al Pickme webinar dedicato all'inclusione lavorativa di persone con background migrante, cui si rimanda sotto per maggiori informazioni.

• Conferma smart-working per tutti i lavoratori e le lavoratrici

Tra le politiche messe in atto a favore di una migliore work-life balance rientra l'accordo di smart-work che, anche nel 2023, è stato previsto per tutte le lavoratrici e i lavoratori indipendente dalle esigenze specifiche della persona.

Tra le misure messe in atto a favore di una maggiore conciliazione vita-lavoro rientrano anche il part-time su richiesta che, nel 2023, è stato adottato dal 60% dei dipendenti.

Nel 2024, Gruppo Strazzeri si impegna a mantenere le stesse misure di conciliazione vita-lavoro.

4. L'impegno verso gli Stakeholder esterni (clienti e comunità)

Dalla sua fondazione, la filosofia di Gruppo Strazzeri è "Knowledge Sharing", ovvero, condividere il nostro sapere e saper fare con i nostri clienti e principali partners.

Con la trasformazione in società benefit, la nostra filosofia è diventata una Finalità di Beneficio Comune che Gruppo Strazzeri intende realizzare a favore della Comunità, dei Clienti e dei suoi Fornitori.

In particolare,

"sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita";

"promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione".

L'impegno di Gruppo Strazzeri sul territorio è stato dapprima volto alla diffusione di una cultura improntata sui temi della legalità, della trasparenza e dell'anticorruzione. In questi ultimi anni, la Società ha svolto un'intensa attività di informazione e sensibilizzazione sui temi della **Sostenibilità** e, in particolar modo, sull'**Agenda ONU 2030** e sui temi della **Diversità, Equità e Inclusione (DEI)** - con un'attenzione specifica rivolta al tema delle pari opportunità di genere, alla luce dei recenti interventi normativi in materia – a favore dei suoi principali portatori d'interesse, ovvero, i fornitori, i clienti e le università con le quali Gruppo Strazzeri collabora da anni grazie a convenzioni bilaterali.

4.1 Gli Obiettivi di Beneficio Comune 2023 a favore nostri Stakeholder esterni

OBIETTIVO	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	SDGS
I. Promuovere il modello Società Benefit tra le imprese del territorio.	Iniziativa divulgativa sul ruolo sociale delle Società Benefit.	Territorio	17 aprile 2023	
II. Sensibilizzare i clienti sull'importanza dell'inclusione come valore per le imprese.	Webinar organizzato da Gruppo Strazzeri insieme a Mygrants, società benefit impegnata nel promuovere l'accesso dei migranti nel mercato del lavoro.	Clienti	18 luglio 2023	
III. Promuovere la Sostenibilità etica e la Corporate Social Responsibility.	Partecipazione all'Evento ECOMED 2023. Partecipazione all'evento "CSR e Strumenti innovativi nel mondo HR".	Iniziativa aperta a tutti Iniziativa aperta a tutti	21 aprile 2023 23 giugno 2023	
IV. Campagna di sensibilizzazione mirante ad accrescere la consapevolezza sull'importanza di contribuire alla Sostenibilità del nostro pianeta.	Campagna social sulle Daily Action dell'Agenda 2030 ONU.	Clienti, Fornitori, Università Tutti (tramite post social)	7 febbraio 2023 febbraio-aprile 2023	
V. Sostegno alla cultura del territorio	Sostegno ad iniziativa culturale del territorio "Sikania Film Festival" rassegna cinematografica dedicata agli amatori del cinema, nata per offrire un'opportunità di crescita anche ai neofiti del settore	Comunità	26 settembre 2023	



• Promuovere il modello Società Benefit tra le imprese del territorio

Data 17.04.2023

Il CEO di Gruppo Strazzeri, ing. **Ciro Alessio Strazzeri**, ha voluto offrire il proprio contributo alla diffusione del modello di società benefit tra le imprese del territorio, partecipando come relatore ad un percorso formativo sulle società benefit promosso dall'ODCEC di Milano, Fondazione Commercialisti ODCEC di Milano e Assobenefit, dal 13 marzo al 23 ottobre 2023.

In particolare, il suo intervento si è tenuto il 17 aprile 2023 durante l'evento formativo **"La Compliance e i modelli organizzati integrati per le SB e il controllo di gestione"**.

• Sensibilizzare i clienti sull'importanza dell'inclusione come valore per le imprese

Data: 18.07.23

Tra le finalità di beneficio comune di Gruppo Strazzeri vi è la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione e di politiche e procedure miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore.

Per questo motivo, nel 2023 è stato sottoscritto un **Protocollo d'Intesa con Mygrants**, altra società Benefit che opera nell'ambito di implementazione di politiche in grado di generare sostanziali benefici economici, sociali e umanitari a beneficio delle comunità ospitanti, trasformando i flussi migratori in un'enorme opportunità.

Nel 2023, è stato organizzato il webinar **"Pickme - Diversity is Progress"**, evento dedicato all'inclusione lavorativa di persone con background migrante, che si propone di affrontare la difficoltà delle aziende e delle agenzie interinali di trovare candidati con le giuste competenze, offrendo al contempo un'opportunità per valorizzare i talenti di tutti.

Gli obiettivi perseguiti attraverso il webinar:

- **Sensibilizzare:** le aziende e le agenzie interinali sull'importanza dell'inclusione lavorativa di candidati con background migrante. Durante l'evento sono state fornite informazioni e conoscenze sulla diversità come motore di progresso e come risorsa preziosa per il mondo del lavoro.

- **Promuovere l'inclusione e un ambiente lavorativo inclusivo che valuti e riconosca i talenti di tutti**, offrendo opportunità di impiego basate sulle competenze e le capacità individuali. Occorre creare un contesto di lavoro che accoglie e valorizza la diversità come elemento di arricchimento.

- **Offrire soluzioni concrete per superare le sfide nella ricerca e selezione di candidati migranti.** Con l'occasione è stata presentata la piattaforma Pickme, le best practices e gli approcci innovativi che possono essere adottati dalle aziende e dalle agenzie interinali per favorire l'inclusione e l'occupazione di talenti con background migrante, come l'adozione della Norma ISO 30415 "Diversity & Inclusion".

- **Creare una rete di collaborazione tra le aziende, le agenzie interinali e gli attori interessati all'inclusione lavorativa di candidati con background migrante**, al fine di promuovere la condivisione delle migliori pratiche e la creazione di sinergie per un impatto duraturo.

All'evento hanno partecipato diversi manager di tre aziende-clienti di Gruppo Strazzeri oltre ad alcune risorse interne.

• Promuovere la Sostenibilità etica e la Corporate Social Responsibility

La **Corporate Social Responsibility - CSR** – si basa su una integrazione volontaria da parte delle imprese delle preoccupazioni sociali e ambientali nelle loro operazioni interessate.

Ciò implica l'adozione da parte delle imprese di un approccio complesso che preveda la gestione congiunta di tematiche ambientali con le tematiche sociali, quali la tutela dei lavoratori, il contributo allo sviluppo economico e culturale del territorio di appartenenza, la solidarietà e la mutualità con la comunità in cui si opera, ecc.

Gruppo Strazzeri ha voluto diffondere i principi della CSR attraverso la partecipazione ai seguenti:

• Partecipazione all'Evento **ECOMED 2023** - Data: 21.04.23

ECOMED è la prima GREEN EXPO con focus sul Mediterraneo nata per favorire l'incontro tra domanda e offerta di idee e tecnologie in grado di promuovere sostenibilità e circolarità, mettendo in rete chi oggi si trova impegnato a promuovere la transizione ecologica, energetica e digitale.

Nell'ambito dell'EXPO 2023, il **CEO di Gruppo Strazzeri, ing. Ciro Alessio Strazzeri**, ha voluto offrire il proprio contributo partecipando all'evento **"CSRD E STRUMENTI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE ED ECONOMICA"**, organizzato congiuntamente dai comitati tecnici CTS e CTPI di ECOMED - PROGETTOCOMFORT, Dipartimento di Economia e Impresa dell'Università di Catania, Centro Studi Cutgana e Associazione nazionale di Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (AIAT), mirante a presentare i principi teorici ed attuativi concernenti i modelli di gestione delle certificazioni volontarie in tema di sostenibilità ambientale, etica ed economica adottabili dalle aziende.

• Partecipazione all'evento **"CSR e Strumenti innovativi nel mondo HR"** - Data: 23.06.2023

Ciro Alessio Strazzeri, in qualità di CEO di Gruppo Strazzeri, ha partecipato come relatore anche all'evento **"CSR e Strumenti innovativi nel mondo HR"**, organizzato dall'Università di Catania al fine di promuovere e sensibilizzare il mondo delle imprese e i giovani studenti universitari sull'importante tema della Responsabilità sociale d'impresa, con un focus specifico sulla gestione HR.

L'intervento ha riguardato, in particolare, i sistemi di gestione della **Diversity & Inclusion e della Parità di Genere e gli Standard EFRAG per la redazione dei Bilanci di Sostenibilità**.

- **Campagna di sensibilizzazione sulle 170 Daily Actions dell'Agenda 2030**



Data: 07.02.23

È stato condiviso con i principali clienti, fornitori e partners di Gruppo Strazzeri un documento indicante, per ogni Obiettivo di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, dieci semplici azioni "sostenibili" da praticare nella vita di tutti i giorni, in modo da adottare uno stile di vita in perfetta armonia con l'ambiente e la comunità in cui si vive.

Stessa campagna di sensibilizzazione è stata promossa anche sui canali social tramite post settimanali pubblicati tra febbraio-aprile 2023, in modo da raggiungere una platea più ampia di lettori.



5. L'impegno per l'Ambiente

L'impatto che le attività di Gruppo Strazzeri hanno sull'ambiente è minimo.

L'aspetto più rilevante è il risparmio di emissioni CO2 che è stato possibile raggiungere grazie all'impiego dello smart-working e riducendo al minimo gli spostamenti dovuti all'attività di consulenza e, in particolar modo, alle riunioni con i clienti, che vengono svolte prevalentemente a distanza, attraverso piattaforme telematiche quali Zoom, Microsoft Teams e Google Meet.

Nel 2023, è stato possibile calcolare il risparmio di emissioni di CO2 considerando l'attività svolta in smart-working dai dipendenti del Gruppo.

DIPENDENTE	ATTIVITÀ	TRAGITTO	FREQUENZA	MEZZO DI TRASPORTO	EMISSIONI DI CO2 PER MEZZO	EMISSIONI DI CO2 RISPARMIATA
DIPENDENTE 1	Consulenza da remoto	Catania Milano	6	Aereo	0.538 t (a/r)	3,228 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello Belpasso	3 48 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,01584 t
	Consulenza da remoto	Catania Trento (Bolzano)	5	Aereo	0.550 t	2,75 t
	Consulenza da remoto	Catania Trieste	6	Aereo	0.515 t	3,09 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello Randazzo	2 136 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,02992 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello San Gregorio	19 10,2 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,021318 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello Messina	14 195,4 km (a/r)	Macchina	110,00 g/Km	0,300916 t
DIPENDENTE 2	Consulenza da remoto	Catania Bologna	6	Aereo	0.484 t (a/r)	2,904 t
	Consulenza da remoto	Catania Milano	1° Cliente: 4 2° Cliente: 4	Aereo	0.538 t (a/r)	4,304 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello Brolo	4 346 km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,156392 t
	Consulenza da remoto	Aci Castello Belpasso	5 48 km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,02712 t
	Smart-working	Tragitto casa lavoro	230 gg lavorativi 6,4 Km (a/r)	Macchina	113,00 g/km	0,166336 t
DIPENDENTE 3	Smart-working	Tragitto casa lavoro	230 gg lavorativi 19.2 Km (a/r)	Macchina	149,00 g/km	0,657984 t
DIPENDENTE 4	Smart-working	Tragitto casa lavoro	228 gg lavorativi 180 km (a/r)	Macchina	104,00 g/km	4,26816 t
DIPENDENTE 5	Smart-working	Tragitto casa lavoro	60 gg lavorativi 195,4 km (a/r)	Macchina	99,00 g/Km	1,160676 t

6. La Valutazione d'Impatto

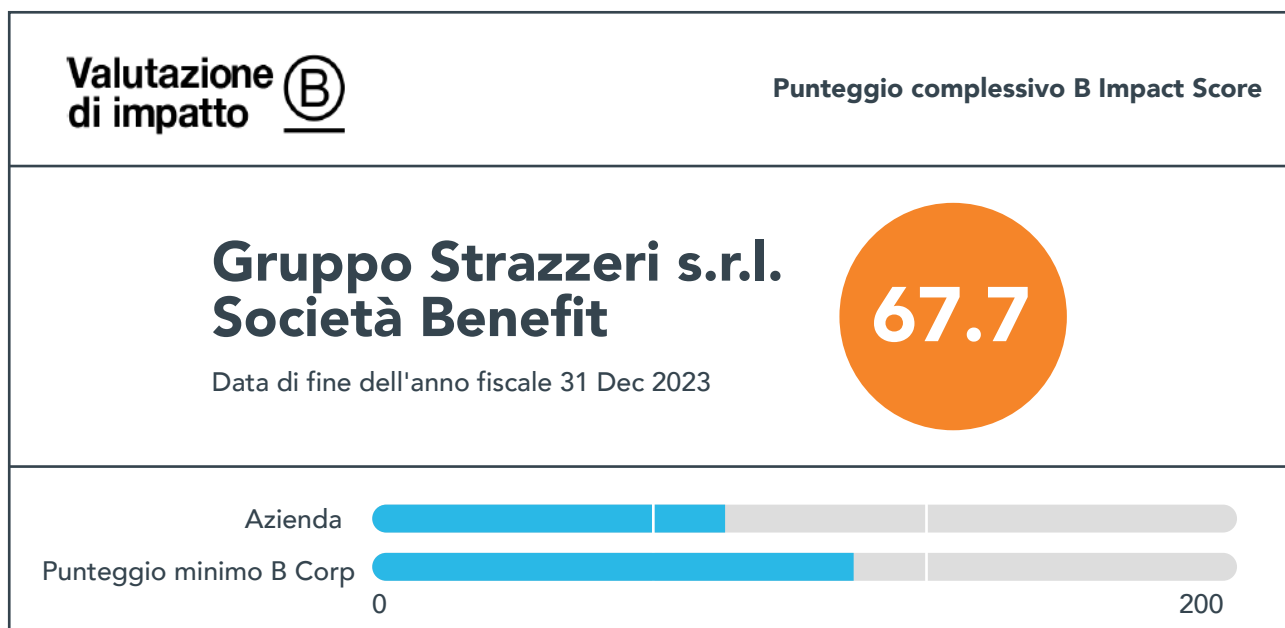
B Impact Assessment

Utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, il B Impact Assessment aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

Le Aree d'Impatto

Le Aree d'Impatto valutate tramite B Impact Assessment, così come previsto dalla Legge che disciplina le società benefit (L. 208/2015) sono:

- Governance, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società.
- Lavoratori, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro.
- Altri portatori d'interesse, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.
- Ambiente, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.



GOVERNANCE Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.	DOMANDE RISPOSTE: 19/20  PUNTEGGIO GENERALE 18.5
LAVORATORI Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.	DOMANDE RISPOSTE: 36/36  PUNTEGGIO GENERALE 26.0
COMUNITÀ Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale della comunità in cui opera.	DOMANDE RISPOSTE: 29/30  PUNTEGGIO GENERALE 16.9
AMBIENTE Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.	DOMANDE RISPOSTE: 14/14  PUNTEGGIO GENERALE 2.6
CLIENTI Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.	DOMANDE RISPOSTE: 13/13  PUNTEGGIO GENERALE 3.5

7. Cosa faremo nel 2024

PERSONE

- **Certificazione di parità di genere:** conseguire la certificazione del sistema di gestione per la parità di genere, in conformità alla UNI PdR 125, definito e implementato nel 2023 (risultato già ottenuto alla data di pubblicazione del presente documento).
- **Conferma smart-working:** continuare a garantire a tutte le nostre lavoratrici e lavoratori la possibilità di fare ricorso allo smart-working in modo da favorire un maggiore benessere, derivante da una migliore gestione del tempo da dedicare al lavoro e alla vita privata (risultato già ottenuto alla data di pubblicazione del presente documento).
- **Formazione e sensibilizzazione:** Promuovere la crescita professionale delle nostre persone, attraverso iniziative formative di alto valore che consentano di accrescere le loro competenze professionali (Cominciato alla data di pubblicazione del presente documento ed in corso di attuazione durante tutto l'anno).

TERRITORIO

- **Partenariato con l'Università di Catania** per promuovere "iniziative sostenibili" presso una istituzione pubblica" (risultato già ottenuto alla data di pubblicazione del presente documento).
- **Collaborazione con l'Università di Catania** per l'attivazione di un tirocinio formativo mirante ad accrescere le competenze in tema di sostenibilità (Cominciato alla data di pubblicazione del presente documento ed in corso di attuazione durante tutto l'anno).
- **Proseguire nell'attività di promozione** dei temi della Responsabilità Sociale d'Impresa (Cominciato alla data di pubblicazione del presente documento ed in corso di attuazione durante tutto l'anno).

CLIENTI E FORNITORI

- N. 1 iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad un cliente (in itinere alla data di pubblicazione del presente documento).
- N. 1 iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad un fornitore (in itinere alla data di pubblicazione del presente documento).



Organizzazione con Sistemi di Gestione Certificati ISO 9001 - ISO 37001 - UNI PdR 125



ROME - ZAGREB - ATHENS - PLOVDIV - BELGRADE - MILAN - BOLOGNA - BOLZANO - TRENTO - VERONA - CATANIA

gruppostrazzeri.eu