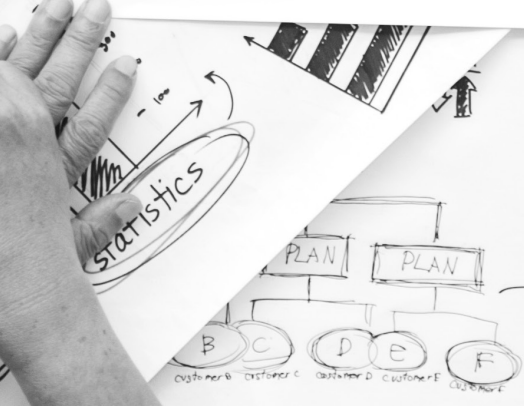
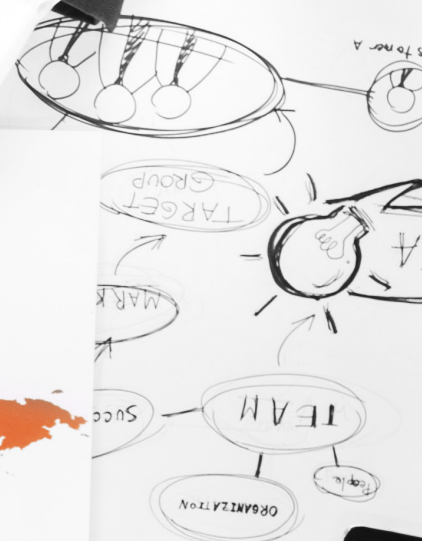


# Relazione Annuale sulla Valutazione d'Impatto



Anno  
2022



# Sommario

## 1 CHI SIAMO

- 1.1 La struttura organizzativa del Gruppo
- 1.2 Le Persone di Gruppo Strazzeri
- 1.3 I nostri servizi
- 1.4 La Governance
- 1.5 Le Certificazioni

## 2 ESSERE BENEFIT

- 2.1 Chi sono le società benefit
- 2.2 Gruppo Strazzeri Società Benefit
- 2.3 Le finalità di beneficio comune
- 2.4 Il soggetto responsabile
- 2.5 Gli obiettivi prefissati nel 2022

## 3 LA VALUTAZIONE D'IMPATTO

- 3.1 Le performance di Gruppo Strazzeri nelle Aree d'Impatto
  - 3.1.1 Governance
  - 3.1.2 Persone
  - 3.1.3 Stakeholder
  - 3.1.4 Ambiente

## 4 COSA FAREMO NEL 2023

- PERSONE
- TERRITORIO E AMBIENTE
- CLIENTI E FORNITORI





# Chi siamo

**Gruppo Strazzeri** è una multinazionale che eroga attività di **Risk & Compliance Management, Auditing e Training** oltre che di **Consulenza per l'Internazionalizzazione delle organizzazioni pubbliche e private**.

## Knowledge Sharing

Il modo di operare e agire di Gruppo Strazzeri e di tutto il suo team si basa su un principio fondante: la **"Condivisione delle Conoscenze"**.

Soltanto, infatti, attraverso la condivisione del proprio sapere e delle proprie competenze professionali e umane è stato possibile ottenere i risultati fin qui raggiunti e di poter essere considerati leader nel nostro settore. Ecco perché non "nascondiamo il nostro sapere", ma lo mettiamo a fattore comune, attraverso vie innovative di condivisione delle conoscenze e di personal coaching.

## I Nostri Valori

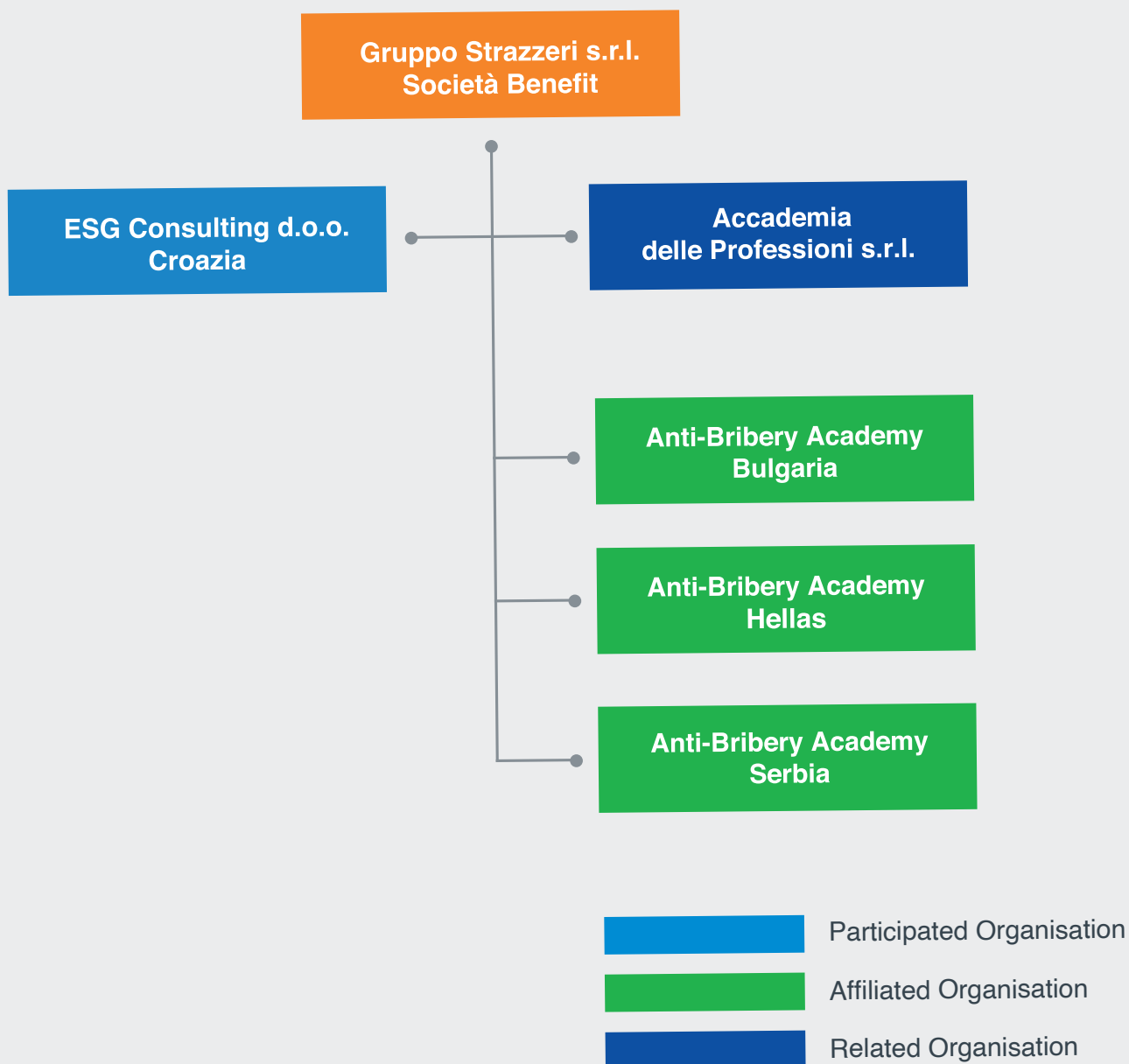
Fin dalla sua fondazione Gruppo Strazzeri si ispira a principi che ne guidano ogni azione e che ne rendono unico e distintivo il modo di operare, principi che la Società si impegna a promuovere presso i propri stakeholder attraverso la fiducia, la conoscenza reciproca e la condivisione di valori e obiettivi.

**Le azioni di Gruppo Strazzeri** sono orientate, da sempre, a **garantire la tutela e la promozione dei diritti umani, il rispetto di standard lavorativi sicuri ed equi, la salvaguardia dell'ambiente, il contrasto alla corruzione all'interno dell'organizzazione e fra i partner**.

**Gruppo Strazzeri** persegue l'efficienza in ogni sua attività, valorizzando al meglio le risorse finanziarie ed il proprio patrimonio di competenze.

Grazie a tali valori e principi, **Gruppo Strazzeri riesce a garantire correttezza, trasparenza, onestà e integrità in ogni ambito delle sue attività, anche avvalendosi di un sistema normativo in linea con standard e guide internazionali**.

# 1.1 La struttura organizzativa del Gruppo



## 1.2 Le Persone di Gruppo Strazzeri

<b>Founding Partner and CEO</b>	Ing. Ciro Alessio Strazzeri
<b>Partner</b>	Dott.ssa Mia Rucic
<b>N. Dipendenti</b>	4
<b>N. Collaboratori</b>	1
<b>N. Consulenti esterni</b>	9

**Gruppo Strazzeri è composto da un team di professionisti altamente qualificati con certificazione delle competenze per le attività di:**

- Consulente Anti-Corruzione
- Auditor Anti-Corruzione
- Auditor 231
- Organismo di Vigilanza
- Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione
- Esperto e Auditor ISO
- Responsabile Protezione Dati e Consulente per la Privacy
- Sustainability manager
- Innovation manager

# I Nostri Servizi



Anti-Bribery  
& Corporate  
Liability



Sustainability  
Management  
and Reporting



Management  
Systems



Compliance  
Management



Data Protection  
EU GDPR



Training



Anti-Bribery  
Academy



The Biz Role  
Play Academy



Certified Skills  
And Processes



Equality, Diversity  
& Inclusion



Governance Best  
Practice Assessment



ISO 21401  
Sostenibilità Strutture  
Ricettive



UNI 11871  
Studi Legali  
e Commercialisti



ISO 37002  
Whistleblowing Management  
Systems



Società Benefit



## Anti-Bribery & Corporate Liability

Un punto di riferimento per la consulenza, l'auditing e la formazione nel settore dei Sistemi di Gestione Anti-Corruzione, ai sensi delle Legislazioni Nazionali (UK Bribery Act, FCPA, D.lgs. 231/01, Codice Penal Spagnolo, Sapin II, etc.) e secondo le Norme ISO 37001 e ISO 37002 (Whistleblowing).

Gruppo Strazzeri vanta, inoltre, una ventennale esperienza nella redazione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi della legislazione italiana (D.Lgs. 231/01). I professionisti del Gruppo ricoprono il ruolo di Organismo di Vigilanza in prestigiose organizzazioni private ed a partecipazione pubblica.

## Management Systems

Da circa 30 anni Gruppo Strazzeri opera nel campo della consulenza, auditing e formazione dei Sistemi di Gestione certificabili o meno, per ottemperare ai vari standard internazionali. Lavoriamo per ottenere l'integrazione di tutti i sistemi gestionali, combinando obblighi ed efficienza, per raggiungere i più alti livelli di competitività.

## Sistemi di Gestione certificabili

ISO 9001	Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità
ISO 13485	Quality Management Systems for Medical Devices	Sistemi di Gestione Qualità per i Dispositivi Medici
ISO 14001/ EMAS	Environmental Management Systems	Sistemi di Gestione Ambientale
ISO 14046	Water Footprint	Water Footprint
ISO 14064	Greenhouse gases	Gas Serra
ISO 14067	Carbon Footprint	Carbon Footprint
IATF 16949/ISO TS 16949	Automotive Quality Management System	Sistemi di Gestione Qualità nell'Automotive
ISO 20000	IT Services Management	IT Services Management
ISO 20121	Sustainable events Management Systems	Gestione Sostenibile degli Eventi
ISO 20400	Supply Chain Sustainable Management	Gestione Sostenibile della Catena di Fornitura
ISO 21401	Sustainability for accommodation establishments	Sostenibilità strutture ricettive turistiche
ISO 22000	Food Safety Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza Alimentare
ISO TS 22163/ IRIS	Railway Applications – Quality Management Systems	Sistemi di Gestione Qualità in Ambito Ferroviario
ISO 22301	Business Continuity Management Systems	Sistemi di Gestione della Continuità Operativa
ISO 22316	Organizational resilience	Resilienza Organizzativa
ISO 26000/SA8000	Corporate Social Responsibility	Responsabilità Sociale
ISO 27001	Information Security Management System	Sistemi di Gestione della Sicurezza delle Informazioni
ISO 28000	Security Management System for the Supply Chain	Sicurezza della Catena di Fornitura
ISO 29990	Quality Management Systems for Learning Services	Servizi di istruzione per istituzioni non formali
ISO 29991	Quality Management for Language Learning Services	Servizi di Lingua esterni agli istituti di istruzione formali
ISO 30415	Diversity & Inclusion	Diversità e Inclusione
ISO 31000	Risk Management	Gestione del Rischio
ISO 37000	Guidance for the Governance of Organizations	Guida per il Governo delle Organizzazioni
ISO 37001	Anti-bribery Management Systems	Sistemi di Gestione Anticorruzione
ISO 37301 (ex ISO 19600)	Compliance Management	Compliance Management
ISO 37002	Whistleblowing Management Systems	Sistemi di Gestione del Whistleblowing
ISO 39001	Road Traffic Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Sicurezza da Traffico Stradale
ISO 45001 (ex OHSAS 18001)	Occupational Health and Safety Management Systems	Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
ISO 50001	Energy Management System	Sistemi di Gestione dell'Energia
ISO 55001	Asset Management Systems	Sistemi di Gestione degli Asset
ISO 56002	Innovation Management	Gestione dell'Innovazione

## Sustainability: Management and Reporting

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella «Gestione e Rendicontazione della propria Sostenibilità», implementando gli Standard ESRS/EFrag dell'Unione Europea e/o i principi del Global Reporting Initiative, correlati agli ISO Standards ed agli SDGs delle Nazioni Unite, assistendole nella realizzazione dei propri bilanci di sostenibilità ed integrandoli con gli altri sistemi di gestione già adottati.

## Compliance Management

La conformità aziendale è una delle più preoccupanti aree di rischio per le organizzazioni pubbliche e private. L'implementazione di un robusto programma di conformità ed etica basato sui valori aziendali e sui rischi specifici ha aiutato varie organizzazioni a mantenere l'integrità ed evitare o minimizzare problemi di non conformità.

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella gestione della loro compliance con la legislazione vigente e con gli standard applicabili e codici, implementando i requisiti dell'ISO Standard 37301 (ex ISO 19600) e definendo Sistemi di Gestione della Conformità integrati con gli altri sistemi gestionali delle attività.

## Data Protection - EU GDPR

Gruppo Strazzeri offre consulenza, auditing e formazione sulla gestione della protezione dei dati Personali. Nel corso degli anni il Gruppo ha realizzato dozzine di sistemi di protezione dei dati. Inoltre, Gruppo Strazzeri ha contribuito allo sviluppo di Codici di Condotta che stabiliscono i requisiti per costruire e implementare un sistema di Gestione di Protezione Dati secondo l'art. 40 del GDPR, integrato con i sistemi di Gestione ISO e altri standard internazionali (ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, etc.).

## Certified Skills And Processes

Gruppo Strazzeri vanta la certificazione delle competenze dei membri del nostro staff per le attività di consulente anticorruzione, auditor anticorruzione, organo di vigilanza, funzione di conformità anticorruzione, esperto e auditor qualità-sicurezza-ambiente, responsabile protezione dati e consulente per la privacy, esperto di gestione dell'energia, sustainability e innovation manager.

Inoltre, l'organizzazione opera ed eroga le sue attività di consulenza e formazione, secondo un sistema di gestione qualità e anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001. Le certificazioni del Gruppo sono una garanzia per i clienti anche in caso di procedimenti giudiziari.

## Training

Gruppo Strazzeri, basandosi su un'analisi dei reali bisogni delle organizzazioni pubbliche e private, determina e fornisce i percorsi formativi necessari, tra i quali anche quelli che portano alla certificazione delle competenze professionali secondo la ISO 17024 e le legislazioni nazionali.

## The Biz Role - Play Academy

è la divisione di Gruppo Strazzeri che, con una metodologia innovativa, attua un trasferimento di know-how mediante il coinvolgimento dei partecipanti in situazioni assolutamente realistiche, trasformandoli nei veri attori della loro formazione.

## Anti-Bribery Academy

Gruppo Strazzeri offre formazione, auditing e consulenza in tutto il mondo, grazie alla sua rete di affiliati, che può assicurare ai clienti il giusto supporto per il rispetto delle legislazioni nazionali e degli Standard in materia Anti-Corruzione.

## Equality, Diversity & Inclusion

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni ad affrontare i temi dell'Equità, della Diversità e dell'Inclusione. Nel mondo del business, in particolare, è cresciuta la consapevolezza che la diversità e l'inclusione rappresentano fattori strategici di successo per un'organizzazione. Seguendo i requisiti legislativi locali e la norma internazionale ISO 30415, Gruppo Strazzeri offre servizi di assessment, consulenza e formazione su tali aspetti.

## Governance Best Practice Assessment

Una buona governance significa che il processo decisionale all'interno dell'organizzazione si basa sull'etica, la cultura, le norme, le pratiche, i comportamenti, le strutture e i processi dell'organizzazione. Una buona governance crea e mantiene un'organizzazione con uno scopo chiaro che offre valore a lungo termine coerente con le aspettative dei suoi stakeholder rilevanti. Nel 2021, è stata pubblicata la ISO 37000 – Linea Guida per la Governance delle organizzazioni, che diventa la Best Practice sul tema. Gruppo Strazzeri offre un servizio di assessment e successiva consulenza per le organizzazioni che intendano "misurare" il proprio assetto di governance rispetto alla Best Practice.

## UNI 11871 - Studi Legali e Commercialisti

Grazie all'esperienza maturata ed alle competenze multidisciplinari sviluppate, testimoniate da anni di collaborazioni con gli Ordini Professionali di Avvocati e Commercialisti in tutta Italia, Gruppo Strazzeri è in grado di definire e sviluppare un vero e proprio sistema di gestione basato sui requisiti della norma UNI 11871:2022, adeguandolo alle specifiche caratteristiche ed esigenze dei singoli Studi Professionali ed integrandolo nei processi interni.

## ISO 21401 - Sostenibilità Strutture Ricettive

Lo Standard ISO 21401 definisce i requisiti ambientali, sociali ed economici per implementare un sistema di gestione della sostenibilità per tutte le tipologie di organizzazioni che operano nel settore turistico. Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione e implementazione di tutti i requisiti previsti dalla norma, nonché nella definizione di percorsi di miglioramento delle proprie performance di sostenibilità.

## ISO 37002 - Whistleblowing Management Systems

Gruppo Strazzeri guida le organizzazioni nella definizione dei processi di gestione delle segnalazioni, individuando e valutando le migliori soluzioni organizzative riguardanti la scelta dei canali di segnalazione, le modalità di ricezione e analisi delle segnalazioni e le modalità di tutela del segnalante. Offriamo, inoltre, formazione specifica sui temi del Whistleblowing.

### Società Benefit

Gruppo Strazzeri ha al suo interno un team specializzato composto da legali ed esperti di gestione della sostenibilità in grado di assistere le aziende di ogni dimensione, e di ogni settore di attività, nel percorso di creazione e/o trasformazione in Società Benefit, in base alla Legge 208/2015, e nella successiva gestione e massimizzazione degli obiettivi sociali.

## 1.4 La Governance

### Modello 231 - Certificazioni ISO - Whistleblowing

**Modello 231:** Gruppo Strazzeri contribuisce da anni alla lotta alla criminalità aziendale e, per questa ragione, ha adottato e attua da anni un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs. 231/01, nella forma di un **Sistema di Gestione della Responsabilità Amministrativa (SGRA)**, con il relativo Codice Etico, disponibile nel sito web aziendale.

**UNI ISO 37001 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione:** Gruppo Strazzeri ha, inoltre, implementato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, ottenendone la Certificazione da parte di un Ente indipendente ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016, garantendo l'impegno della leadership a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi, operando in sinergia con gli altri strumenti di compliance già integrati dall'azienda.

Come previsto dalla legislazione vigente, a vigilare sul "Modello 231", è stato designato un Organismo di Vigilanza (OdV), attualmente nella forma monocratica e con il quale è possibile comunicare tramite il seguente indirizzo e-mail: **mia.rupcic@pec.it**.

Per il monitoraggio della corretta attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo quanto previsto dalla norma UNI ISO 37001:2016, è stata designata anche la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, con la quale è possibile comunicare tramite il seguente indirizzo e-mail: **vanessa.belfiore@pec.ordineavvocaticatania.it**.

**Whistleblowing:** In ottemperanza a quanto stabilito dalla **UNI ISO 37001:2016** e dal **Dlgs 231/01**, art. 6, comma 2bis (come modificato dal D.Lgs 24/2023), che disciplina, tra l'altro, la tutela del dipendente che segnala presunti illeciti (cd. **Whistleblowing**) per le aziende che adottano un "**Modello 231**", Gruppo Strazzeri ha istituito la possibilità per chiunque di effettuare segnalazioni circostanziate in buona fede e a tutela dell'integrità della società, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, di condotte illecite (anche solo sospette o basate su ragionevoli convinzioni) rilevanti ai sensi del **D.Lgs. 231/01** e/o di violazioni in genere del **Modello 231** o del **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, garantendo altresì opportune tutele per il segnalante di non subire ritorsioni da parte della società.



## A tal proposito, sono stati istituiti i seguenti canali alternativi:

- mediante e-mail, direttamente verso la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione e/o l'Organismo di Vigilanza 231 (a seconda dei casi);
- mediante utilizzo di un canale informatico (nello specifico, la piattaforma di Whistleblowing dedicata raggiungibile tramite l'URL indicato sul sito sotto) che garantisce la riservatezza dei dati contenuti nella segnalazione attraverso protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni, anche quelle comprese negli eventuali allegati. <https://gruppostrazzeri.segnalazioni.net/>.

## 1.5 Le Certificazioni

Gruppo Strazzeri opera ed eroga le sue attività di consulenza, auditing e formazione, secondo un Sistema di Gestione Qualità e Anticorruzione certificato ISO 9001 ed ISO 37001, che rappresentano garanzia di qualità, etica e trasparenza per i clienti e per tutti gli altri stakeholder rilevanti.



**CERTIFICATION**  
your sustainable revolution

**CERTIFICATO N°/CERTIFICATO NO: 0071/2019**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
WE CERTIFIED THAT QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF THE COMPANY

**Gruppo Strazzeri S.r.l. Società Benefit.**  
Sede legale : Via Domenico Cimarosa, 10 - 95124 Catania (CT)\*  
Sede Operativa: via Angelo Musco, 85 - 95021 Aci Castello (CT)

E' CONFORME ALLA  
IS IN COMPLIANCE WITH

**UNI EN ISO 9001:2015**

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE  
FOR THE FOLLOWING SCOPE

**Progettazione e Consulenza di Direzione per i Sistemi di Gestione Aziendale, i Modelli Organizzativi di Gestione e Controllo, Anticorruzione, Trasparenza e Sostenibilità. Progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale per enti pubblici e privati.**  
*Design, Management Consulting for Business Management Systems, Internal Control Systems and Anti-Bribery, Transparency and Sustainability. Design and provision of professional training courses for public and private entities*

**Settore/Sector IAF: 35, 37**

Angelo Freni  
(Presidente C.d.A.)

Per L'Organismo di Certificazione  
For the Certification Body

**ACCREDIA**  
5002 N°REG. 1464  
Ministero degli Interni di Milano (Ministero)  
D.L. 07/12/2010  
Regolamento CE, 1831/2003, art. 17, par. 2  
Regolamento CE, 1831/2003, art. 17, par. 2

**PRIMA EMISSIONE**  
FIRST ISSUE  
Altre CAD/Other CAD  
2008/12/03

**EMISSIONE CORRENTE**  
CURRENT ISSUE  
2023/12/16

**DATA DI SCADENZA**  
EXPIRE DATE  
2023/12/16

REVISIONI / REVISIONS 2023/04/03  
\*Nella parte di applicazione non soggetti ad attività di audit.

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale  
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years

©CERTIFICATION S.r.l. - OM 10 00 04 - Rev. 09-2023-05-02

Sede Legale: Via Filippo Argelati, 30/A - 20143, Milano, Italia  
Sede Operativa: Viale Cassala 51- 20143, Milano, Italia  
[www.certification.it](http://www.certification.it)



**CERTIFICATION**  
your sustainable revolution

**CERTIFICATO N°/CERTIFICATO NO: 0051/2017**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DI  
WE CERTIFIED THAT THE ANTY-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM OF

**Gruppo Strazzeri S.r.l. Società Benefit.**  
Sede legale : Via Domenico Cimarosa, 10 - 95124 Catania (CT)\*  
Sede Operativa: via Angelo Musco, 85 - 95021 Aci Castello (CT)

E' CONFORME ALLA  
IS IN COMPLIANCE WITH

**UNI ISO 37001:2016**

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE  
FOR THE FOLLOWING SCOPE

**Erogazione di servizi di Consulenza e Formazione sui Sistemi di Gestione sia nei Paesi membri dell'UE che fuori dall'UE, anche attraverso Soci in affari sotto il diretto controllo dell'Organizzazione.**  
*Provision of Consulting and Training Services on Management Systems both in EU Member States and outside the EU, including through Business Associates under the direct control of the Organization*

Angelo Freni  
(Presidente C.d.A.)

Per L'Organismo di Certificazione  
For the Certification Body

**ACCREDIA**  
5002 N°REG. 1464  
Ministero degli Interni di Milano (Ministero)  
D.L. 07/12/2010  
Regolamento CE, 1831/2003, art. 17, par. 2  
Regolamento CE, 1831/2003, art. 17, par. 2

**PRIMA EMISSIONE**  
FIRST ISSUE  
2017/05/23

**EMISSIONE CORRENTE**  
CURRENT ISSUE  
2023/05/22

**DATA DI SCADENZA**  
EXPIRE DATE  
2026/05/22

REVISIONI / REVISIONS 2023/04/03  
\*Nella parte di applicazione non soggetti ad attività di audit.

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale  
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years

©CERTIFICATION S.r.l. - OM 10 00 04 - Rev. 09-2023-05-02

Sede Legale: Via Filippo Argelati, 30/A - 20143, Milano, Italia  
Sede Operativa: Viale Cassala 51- 20143, Milano, Italia  
[www.certification.it](http://www.certification.it)



## 2. Essere Benefit

### 2.1 Chi Sono Le Società Benefit

***“Competere Non Solo Per Essere Le Migliori Al Mondo, Ma Per Essere Le Migliori Per Il Mondo”***

*Istituite in Italia dalla Legge del 28 dicembre 2015, n. 208, (legge di stabilità 2016) articolo unico, commi 376- 384, le società benefit rappresentano la naturale evoluzione del concetto classico di impresa che persegue come unico scopo quello della massimizzazione dei profitti e della distribuzione dei diventi agli azionisti.*

Le **Società Benefit**, oltre allo scopo di dividere gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Con l'introduzione nell'ordinamento italiano delle Società Benefit, il Legislatore ha contribuito ad arricchire, coerentemente con la strategia adottata dalla Comunità Europea per il periodo 2011-2014, il **concetto di Responsabilità Sociale di Impresa (RSI)**: mentre quest'ultima, infatti, è stata per lungo tempo intesa come un mero atto discrezionale dell'imprenditore che adotta, senza alcuna imposizione o vincolo giuridico, pratiche e politiche aziendali ad alto impatto sociale o ambientale, con la Società Benefit la compagine sociale, al momento della costituzione o a seguito di apposita modifica contrattuale, decide di vincolare la società a una missione di beneficio comune che viene pertanto a configurarsi come un obbligo giuridico di natura statutaria.

**Il beneficio comune** deve riguardare uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, su una o più categorie ricomprese fra persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Per legge le sb devono nominare una persona del management che sia **responsabile dell'impatto** dell'azienda e si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

## 2.2 Gruppo Strazzeri Società Benefit

**Gruppo Strazzeri**, con atto registrato il 13 dicembre 2021, ha deliberato la variazione del proprio Statuto, diventando giuridicamente Società Benefit, ai sensi della legge del 28 dicembre 2015, n. 208, articolo unico, Commi 376-384.

La scelta di diventare società benefit è maturata dalla consapevolezza che nel contesto socioeconomico attuale, in cui quasi quotidianamente subiamo gli effetti del cambiamento climatico e in cui vi è una forte rivendicazione dei diritti umani, del rispetto delle diversità individuali e delle pari opportunità, chi fa impresa deve necessariamente confrontarsi con questa realtà e comprendere come la sola massimizzazione del profitto aziendale non è più sufficiente per restare sul mercato.

Oggi, le imprese sono chiamate a rispondere ai bisogni e alle aspettative dei propri stakeholder e della società in generale.

Partendo da questo presupposto, **Gruppo Strazzeri ha fatto un riesame interno ed ha riconosciuto che nello svolgimento ordinario delle proprie attività è normalmente impegnata in attività a favore degli stakeholder e fornisce consulenza sui temi della Sostenibilità**. Da qui è nata la decisione di formalizzare questo impegno per aumentare il grado di consapevolezza e coinvolgimento delle risorse interne e per dare l'esempio ai propri stakeholder esterni.

## 2.3 Le finalità di beneficio comune

Le finalità di beneficio comune che Gruppo Strazzeri si impegna pubblicamente e statutariamente a perseguire sono:

### **A favore del Personale:**

- riconosciamo l'importanza del capitale umano come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua;
- garantiamo la tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità di tutti i dipendenti e collaboratori;
- ci impegniamo a promuovere la parità di genere e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione;
- ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane miranti a garantire una migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità.

### **A favore della Comunità**

- sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita;
- sosteniamo gratuitamente l'attività di associazioni impegnate nella prevenzione dei reati e della Compliance;
- collaboriamo con le università per la realizzazione di percorsi condivisi di studio sulle materie della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere e mediante l'attribuzione di borse di studio finalizzate alla copertura dei costi di partecipazione di giovani laureandi/laureati a percorsi formativi professionali da noi organizzati nelle sopra citate materie;
- ci impegniamo ad offrire almeno una consulenza pro-bono all'anno alle istituzioni scolastiche e/o ad attività imprenditoriali in difficoltà segnalate dalle Istituzioni o dalle Associazioni imprenditoriali.

### **A favore di clienti e fornitori**

- promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione;
- ci impegniamo ad incentivare, all'interno delle organizzazioni, politiche e strumenti di gestione che consentano un approvvigionamento sostenibile;
- ci impegniamo a diffondere politiche e procedure miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore;



- ci impegniamo ad instaurare rapporti stabili, professionali, seri e di qualità con tutti i nostri fornitori e partner commerciale;
- ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno (in presenza o in remoto) in materia Risk, Compliance & Sustainability Management.

## 2.4 Il soggetto responsabile

Gruppo Strazzeri, con l'Atto Notarile ha deciso di nominare Responsabile del conseguimento delle Finalità di Beneficio Comune e della Valutazione d'Impatto il proprio CEO, ing. **Ciro Alessio STRAZZERI**.

## 2.5 Gli obiettivi prefissati nel 2022

Per l'anno 2022, Gruppo Strazzeri ha scelto di perseguire i seguenti benefici comuni, per categoria di stakeholder:

- a favore del personale: partecipazione di tutti i dipendenti ad almeno un percorso formativo di approfondimento sulle tematiche generali e/o specifiche della Sostenibilità ESG; conferma della modalità in smart-working per i lavoratori, anche dopo la fine dello stato di emergenza COVID;
- a favore della Comunità: organizzazione di almeno n.6 seminari gratuiti (in presenza o in remoto) sui temi Risk, Compliance & Sustainability; partecipazione gratuita dei nostri professionisti ad almeno un'iniziativa formativa/divulgativa di un'Università nei temi inerenti alla Sostenibilità ESG;
- a favore di Clienti/Fornitori: organizzazione di almeno un'iniziativa formativa gratuita presso clienti, su uno dei temi afferenti alla Sostenibilità ESG; organizzazione di almeno un'iniziativa formativa gratuita per i fornitori (in presenza o in remoto) in materia Risk, compliance & Sustainability Management.

Dalla scelta dei suddetti obiettivi di beneficio comune emerge, dunque, come lo scopo principale che Gruppo Strazzeri ha scelto di perseguire in questo primo anno da società benefit è quello di condividere il proprio sapere e saper fare in materia di Risk, Compliance & Sustainability con i propri stakeholders interni ed esterni, in modo da diffondere la cultura della trasparenza e della legalità, del rispetto delle diversità individuali e della parità di genere e, allo stesso tempo, quello di sensibilizzare sui temi della sostenibilità e su quanto sia importante che ogni individuo e, soprattutto, ogni impresa - indipendentemente dal proprio settore di appartenenza e dalle proprie dimensioni - deve dare al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030.

### Obiettivi di beneficio comune e SDGs dell'Agenda ONU 2030

Attraverso il raggiungimento di tali finalità di beneficio, Gruppo Strazzeri intende contribuire principalmente al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs):



## 3. La Valutazione d'impatto

Di seguito viene descritta la prima valutazione d'impatto relativa al perseguimento degli obiettivi prefissati per il 2022, sopra descritti, le azioni poste in essere per il raggiungimento delle finalità di beneficio comune e l'impatto generato. Lo standard di valutazione utilizzato per valutare l'impatto generato, sviluppato da un ente terzo rispetto alla società, credibile e trasparente è "ISO HARMONISED STRUCTURE (ANNEX SL)".

## Focus sullo Standard di valutazione

### LO STANDARD DI VALUTAZIONE ESTERNO UTILIZZATO DALLA SOCIETÀ BENEFIT DEVE ESSERE:

**1. Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società** e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse:

**a. Requisito 4 – Context of the organisation (Contesto dell'organizzazione):** il requisito 4 si compone di vari sotto-requisiti e definisce il perché del sistema di gestione di un'organizzazione. Per rispondere a questa domanda, l'organizzazione deve identificare gli aspetti interni ed esterni che possono influire sui risultati attesi, tutte le parti interessate e le loro esigenze. Deve inoltre documentare il campo di applicazione e impostare il confine del sistema di gestione in linea con gli obiettivi di business.

**2. Sviluppato da un ente che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa**

Gruppo Strazzeri non è controllato o collegato con ISO

**3. Credibile perché sviluppato da un ente che:**

**a.** ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;

**b.** utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard, prevedendo eventualmente anche un periodo di consultazione pubblica.

*L'ISO è l'ente di standardizzazione mondiale «per definizione». Le competenze che compongono i suoi Comitati Tecnici sono il top mondiale. Tutte le norme emanate sono sottoposte ad un periodo di consultazione pubblica.*

**4. Trasparente** perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche, in particolare:

**a.** i criteri utilizzati per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;

**b.** Le ponderazioni utilizzate per i diversi criteri previsti per la misurazione;

**c.** L'identità degli amministratori e l'organo di governo dell'ente che ha sviluppato e gestisce lo standard di valutazione;

**d.** il processo attraverso il quale vengono effettuate modifiche e aggiornamenti allo standard;

**e.** un resoconto delle entrate e delle fonti di sostegno finanziario dell'ente per escludere eventuali conflitti di interesse.

*Tutte le norme emanate ed i processi di formazione delle stesse, inclusi i criteri utilizzati per la valutazione degli impatti sul contesto e gli stakeholder, sono sottoposte ad un periodo di consultazione pubblica. Esistono criteri di gestione e criteri di misurazione che rimandano a specifiche norme.*

Sono informazioni pubbliche.

## 3.1 Le performance di Gruppo Strazzeri nelle Aree d’Impatto

In base a quanto previsto dalla Legge n. 208/2015, la Valutazione d’Impatto di Gruppo Strazzeri ha riguardato le seguenti aree d’impatto:

### 3.1.1 Governance

### 3.1.2 Lavoratori

### 3.1.3 Altri Stakeholders

### 3.1.4 Ambiente

Nella propria Valutazione dei Rischi, in considerazione della revisione dell’Analisi del Contesto e della revisione dell’Analisi delle Esigenze ed Aspettative degli Stakeholder, Gruppo Strazzeri ha incorporato la Valutazione d’Impatto richiesta dalla L. 208/2015 revisionando il criterio di valutazione del parametro di valutazione dell’impatto delle attività aziendali sugli stakeholder e inserendo dei parametri di valutazione del rischio (che prima era limitato al “rischio corruzione”, indicanti la componente specifica ESG sulla quale le attività aziendali hanno impatto, l’impatto sui 17 SDGs delle Nazioni Unite e quello sul conseguimento delle Finalità di Beneficio Comune.

### 3.1.1 Governance

Con riferimento all’area d’impatto “Governance”, che tiene conto del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune - con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d’interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società – tutto il Gruppo è stato efficacemente coinvolto nella creazione del Beneficio comune, a partire dal suo CEO che ha avuto un ruolo di primo piano nel raggiungimento delle finalità di beneficio comune.

Tutti gli stakeholder rilevanti di Gruppo Strazzeri sono stati prontamente informati circa gli impegni assunti relativi al beneficio comune attraverso diversi canali di comunicazione, quali: sito web, social media, invio di comunicazioni ad hoc tramite newsletter.

I dipendenti del Gruppo e i principali collaboratori esterni hanno ricevuto un’adeguata formazione sui temi della sostenibilità e, in particolare, sui 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda ONU 2030 e sui temi della Diversità, Equità e Inclusione con un focus specifico sul tema della parità di genere.

È stata fatta una revisione del Sistema di Gestione Integrato (ISO 37001 – ISO 9001 – D.Lgs. 231/01), in particolare:

#### a. Revisione dell’Analisi del Contesto

#### b. Revisione delle Esigenze ed aspettative degli Stakeholder

#### c. Revisione dell’Analisi dei Rischi

#### d. Revisione degli Obiettivi

#### e. Revisione dei controlli e del Riesame della Direzione

(Per maggiori dettagli, si rimanda ai documenti del Sistema di Gestione Integrato di seguito citati).



## a. Revisione dell'Analisi del Contesto

La trasformazione in Società Benefit ha determinato una revisione dell'analisi del Contesto organizzativo, in particolare sui seguenti aspetti:

- il modello di business, compresi strategia, natura, dimensione e grado di complessità e sostenibilità delle attività generali e operative dell'organizzazione, inclusi la struttura ed il sistema delle deleghe
- la natura e l'ambito delle relazioni di business con terze parti, in particolare i soggetti sui quali l'organizzazione ha il controllo e le entità che esercitano il controllo sulla organizzazione
- le leggi applicabili ed ogni altro obbligo e dovere normativo e contrattuale
- la situazione economica
- i contesti sociale, culturale e ambientale
- le strutture, politiche, processi, procedure e risorse interne, comprese le tecnologie
- la propria cultura della compliance, in generale.

## b. Revisione delle esigenze ed aspettative degli stakeholder

L'essere diventata Società Benefit, per Gruppo Strazzeri ha comportato ri-considerare le aspettative dei seguenti stakeholder, in merito al fatto che le finalità di beneficio comune non sono più atti meramente volontari, ma obblighi statuari:

- Proprietà
- Dipendenti
- Fornitori
- Altre organizzazioni
- Associazioni di categoria
- Soci in affari

## c. Revisione dell'Analisi dei Rischi

L'aver stabilito degli Obiettivi per il raggiungimento delle Finalità di Beneficio Comune e dover effettuare la Valutazione d'Impatto delle attività, ha reso necessario revisionare l'Analisi dei Rischi, che prima era limitata al "rischio corruzione", per tenere in considerazione l'impatto delle attività anche sulle componenti ESG e sul raggiungimento delle Finalità di Beneficio Comune. In particolare:

- È stato revisionato il criterio di ponderazione del parametro di valutazione dell'impatto delle attività aziendali sugli stakeholder, sulla base del fatto che le finalità di beneficio comune non sono più atti meramente volontari, ma obblighi statuari;
- È stato inserito un parametro di valutazione indicante la specifica componente ESG sulla quale le attività aziendali hanno impatto e l'impatto sui 17 SDGs delle Nazioni Unite;
- È stato inserito l'impatto che le attività aziendali hanno sul conseguimento delle Finalità di Beneficio Comune.

## d. Revisione degli Obiettivi

- È stato integrato l'elenco degli Obiettivi Aziendali con quelli per le Finalità di Beneficio Comune;

## e. Revisione dei controlli e del Riesame della Direzione

- Il Programma di Audit e i corrispondenti Piani di Audit hanno previsto controlli specifici e sono stati previsti indicatori di monitoraggio per gli Obiettivi correlati alle Finalità di Beneficio Comune. Inoltre, è stato previsto apposita sezione del Riesame della Direzione.

### 3.1.2 Persone

Per Gruppo Strazzeri le persone sono un elemento indispensabile e fondamentale: solo grazie alla loro dedizione si riescono a raggiungere sempre più ambiziosi obiettivi aziendali. La Società è consapevole di quanto siano importanti per creare valore nel tempo.

Per Gruppo Strazzeri le diverse caratteristiche personali e culturali sono considerate una risorsa e una fonte di arricchimento reciproco, un elemento a cui non si può rinunciare nella sostenibilità del business. Per questa ragione, Gruppo Strazzeri è impegnata a rispettare la dignità di ogni persona e ad offrire pari opportunità senza distinzioni di razza, colore, genere, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età o qualsiasi altra condizione non collegata ai requisiti necessari all'esecuzione del lavoro.

Con la trasformazione in Società Benefit, tale impegno è stato formalizzato giuridicamente in una delle finalità di beneficio comune che il Gruppo intende promuovere e perseguire nel tempo. Un principio che Gruppo Strazzeri crede debba essere rispettato è quello di consentire alle persone di gestire il proprio tempo in modo da favorire la migliore work-life balance. Per questa ragione, indipendentemente da situazioni di emergenza sanitarie, come quella affrontata in questi anni, o di altre situazioni che possano rendere necessario il ricorso al telelavoro, Gruppo Strazzeri è una delle poche società a garantire a tutti i suoi dipendenti la massima flessibilità oraria e il ricorso allo smart-working per l'intera settimana lavorativa.

Al fine di promuovere la crescita professionale delle persone, Gruppo Strazzeri attua un processo formale di formazione ai propri dipendenti, su competenze professionali e trasversali.

















Le iniziative formative possono essere interne - organizzate da parte del Responsabile HR o del Responsabile di gestione per gli aspetti organizzativi e gestionali - ed esterne, tramite la partecipazione a convegni, seminari, eventi e webinar.

Accanto alla formazione di tipo professionale e con l'obiettivo di diffondere una cultura organizzata basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità individuali, annualmente viene svolta a favore dei dipendenti e consulenti del Gruppo attività di formazione e informazione sui temi della DE&I. Ulteriori attività formative e di sensibilizzazione vengono organizzate anche sui temi della sostenibilità – ESG.

## Formazione erogata nel 2022

Tema	N. di dipendenti/ consulenti coinvolti	N. ore formazione erogata
Corso Equality, Diversity & Inclusion	5	2
Formazione sui documenti del SGI	5	3
Gender diversity in the workplace	1	12
ED&I MANAGER E AUDITOR/LEAD AUDITOR	2	16
La certificazione della parità di genere (uni/pdr 125:2022) nelle organizzazioni	2	2
Formazione sulla norma ISO 37001 e uso piattaforma Whistleblowing	1	1
Formazione/affiancamento sulla metodologia ISO 37001	1	2
Formazione sul GDPR	5	4
Aggiornamento sulla norma ISO 37001 e uso piattaforma Whistleblowing	5	4

## Obiettivi di beneficio comune perseguiti nel 2022 a favore delle Persone

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	DESCRIZIONE	SDGS
<b>PERCORSI FORMATIVI SUI TEMI ESG</b>	1. Webinar AIDDA su Equality, Diversity & Inclusion	Tutti i dipendenti del Gruppo	15/03/22	Webinar su ED&I a cui hanno partecipato gratuitamente tutti i dipendenti di Gruppo Strazzeri (in collaborazione con AIDDA) per poter trasmettere la cultura aziendale e la consapevolezza su argomenti ESG all'interno dell'organigramma di Gruppo Strazzeri.	   
	2. Corso Gender Diversity	N. 1 Dipendente	7-8 GIUGNO	Corso di formazione su Gender Diversity a cui ha partecipato gratuitamente la responsabile del personale di Gruppo Strazzeri per poter trasmettere la cultura aziendale e la consapevolezza su argomenti ESG all'interno dell'organigramma di Gruppo Strazzeri	   
	3. Percorso formativo su ISO 30415:2021 e Governance	N. 2 Dipendenti	MAGGIO – GIUGNO 2022	Corso di formazione sugli standard ISO su Governance e ED&I a cui hanno partecipato gratuitamente dipendenti di Gruppo Strazzeri per poter trasmettere la cultura aziendale e la consapevolezza su argomenti ESG all'interno dell'organigramma di Gruppo Strazzeri	    
<b>CONFERMA SMART WORKING</b>	Continuare a concedere la possibilità del lavoro agile a tutti i dipendenti	Tutti i dipendenti hanno fatto richiesta	INTERO ANNO 2022	Tutti i dipendenti di Gruppo Strazzeri hanno lavorato in smart-working, ottenendo così una migliore conciliazione dei tempi vita-lavoro, meno stress lavorativo legato agli spostamenti casa-lavoro e una più efficiente gestione del tempo	  

### 3.1.3 Stakeholder


















In quest'area vengono analizzate le relazioni di Gruppo Strazzeri con il territorio, i propri fornitori e le azioni messe in atto per lo sviluppo locale.






Da sempre Gruppo Strazzeri è fortemente impegnata sul territorio nella diffusione di una cultura improntata sui temi della legalità, della trasparenza e dell'anticorruzione. In questi ultimi anni, la Società ha svolto un'intensa attività di informazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità e, in particolar modo, sull'Agenda ONU 2030 e sui temi della Diversità, Equità e Inclusione (DEI) - con un'attenzione specifica rivolta al tema delle pari opportunità di genere, alla luce dei recenti interventi normativi in materia – a favore dei suoi principali portatori d'interesse, ovvero, i fornitori, i clienti e le università con le quali Gruppo Strazzeri collabora da anni grazie a convenzioni bilaterali.

Nel 2022, sono stati definiti precisi obiettivi di beneficio comune rivolte alle seguenti categorie di stakeholder esterni:

- 1. Comunità**
- 2. Clienti**
- 3. Fornitori**

## Obiettivi di beneficio comune perseguiti nel 2022 a favore della Comunità

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	DESCRIZIONE	SDGS
Almeno n. 6 seminari gratuiti sui temi Risk, Compliance & Sustainability	1 Webinar in AIDDA su Equality, Diversity & Inclusion	Aziende, Associazioni e Personale	15/03/2022	Partecipazione gratuita dei professionisti di Gruppo Strazzeri ad iniziativa divulgativa su ED&I organizzata da un'associazione imprenditoriale al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	   
	2. Webinar in Confindustria sulle Società Benefit	Aziende, Associazioni e Personale	27/05/2022	Partecipazione gratuita dei professionisti di Gruppo Strazzeri ad iniziativa divulgativa sul ruolo sociale delle Società Benefit organizzata da un'associazione imprenditoriale al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	      
	3. Webinar su ED&I e Governance	Aziende, Associazioni e Personale	15/06/2022	Webinar a cui ha partecipato a titolo gratuito la Dott.ssa Mia Rucpic in qualità di Membro del Comitato Imprenditoria Femminile di Confindustria Catania (in collaborazione con Certification) al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	    
	4. Webinar su Whistleblowing	Aziende, Associazioni e Personale	11/03/2022	Partecipazione a titolo gratuito dell'Ing. Ciro Strazzeri, a favore delle associazioni Asso231 e GIACC Italy, ad attività formativa organizzata da People Audit al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	






FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	DESCRIZIONE	SDGS
<b>Almeno n. 6 seminari gratuiti sui temi Risk, Compliance &amp; Sustainability</b>	<b>5. Festival Sviluppo Sostenibile ASVIS</b>	<b>Tutti gli stakeholder</b>	<b>10/10/2022</b>	Contributo al programma di webinar in seno all'edizione 2022 del Festival Sviluppo Sostenibile - ASVIS al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	
	<b>6. Seminario crisi d'impresa e sostenibilità finanziaria</b>	<b>Aziende, Associazioni e Personale</b>	<b>15/12/2022</b>	Partecipazione a titolo gratuito dell'Ing. Ciro Strazzeri ad attività seminariale organizzata dal Dipartimento di Economia e Impresa dell'Università degli Studi di Catania e da Confindustria Catania al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG alla più ampia platea di stakeholder raggiungibile	  
<b>Partecipazione gratuita da parte dei nostri professionisti ad almeno un'iniziativa formativa /divulgativa di un'Università sui temi inerenti la Sostenibilità</b>	<b>Case-Study all'interno di un corso universitario economico- sociale o ambientale</b>	<b>Studenti Universitari</b>	<b>01/12/2022 15/12/2022</b>	Partecipazione a titolo gratuito dell'Ing. Ciro Strazzeri a lectio-magistralis presso due corsi del Dipartimento di Economia e Impresa dell'Università degli Studi di Catania al fine di poter diffondere la cultura su argomenti ESG (in particolare i Bilanci di Sostenibilità) agli studenti universitari, in quanto leva futura dell'economia mondiale	 



## Obiettivi di beneficio comune 2022 a favore dei Clienti

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	DESCRIZIONE	SDGS
Iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti la Sostenibilità ESG	Attività formativa sui temi della D&I	N. 3 Clienti	22/12/2022	Attività formativa gratuita erogata a clienti ad elevato impatto sociale al fine di trasmettere la cultura su argomenti ESG a beneficio degli stakeholder interni ed esterni	   

## Obiettivi di beneficio comune 2022 a favore dei Fornitori

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESTINATARI	QUANDO	DESCRIZIONE	SDGS
Iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti la Sostenibilità ESG	1 Webinar su Equality, Diversity & Inclusion aperto ai fornitori	N. 2 Fornitori	15/03/2022	Webinar su ED&I a cui hanno partecipato gratuitamente due fornitori ricorrenti (due professionisti) di Gruppo Strazzeri (in collaborazione con AIDDA) per poter trasmettere la cultura aziendale su argomenti ESG alla catena di fornitura ricorrente maggiormente impattante sui servizi di Gruppo Strazzeri	   
	2. Partecipazione gratuita al Corso 231 da parte di un consulente di Gruppo Strazzeri	N. 1 Fornitori	7-14-21-28 Marzo 2022	Partecipazione a titolo gratuito di un fornitore ricorrente (un consulente) di Gruppo Strazzeri ad un Corso di Formazione sul D.Lgs. 231/01 per poter trasmettere la cultura aziendale su argomenti ESG alla catena di fornitura ricorrente maggiormente impattante sui servizi di Gruppo Strazzeri	

### 3.1.4 Ambiente

L'impatto che le attività di Gruppo Strazzeri hanno sull'ambiente è minimo.

L'aspetto più rilevante è il risparmio di emissioni CO2 che è stato possibile raggiungere grazie all'impiego dello smart-working e riducendo al minimo gli spostamenti dovuti all'attività di consulenza e, in particolar modo, alle riunioni con i clienti, che vengono svolte prevalentemente attraverso piattaforme telematiche quali Zoom, Microsoft Teams e Google Meet.

Nel 2022, è stato possibile calcolare il risparmio di emissioni di CO2 considerando l'attività svolta in smart-working dai dipendenti del Gruppo.

Come prossimo obiettivo per il 2023, Gruppo Strazzeri intende calcolare il risparmio di emissioni di CO2 da parte non soltanto dei suoi dipendenti ma di tutta la sua rete di professionisti e consulenti esterni, per le attività di consulenza svolte a favore del Gruppo.

### Il risparmio di CO2 raggiunto nel 2022

Dipendente	Attività	Periodo di riferimento	Tragitto	Frequenza	KM (a/r)	Mezzo di trasporto	Emissioni di CO2 per tipologia di mezzo	Emissione di CO2 risparmiata (kg)
Dipendente n.1	Consulenza da remoto	maggio – dicembre 2022	Catania-Trieste	4	-	Aereo	232 (A/R)	696
	Consulenza da remoto	gennaio-dicembre 2022	Catania-Messina	7	184	Automobile	110 g/km	161.920
	Consulenza da remoto	gennaio-dicembre 2022	Catania-Milano	7	-	Aereo	200 (A/R)	1.600
	Consulenza da remoto	luglio-novembre 2022	Catania-Roma	2	-	Aereo	120 (A/R)	240
	Consulenza da remoto	dicembre 2022	Catania-Palermo	2	456	Automobile	110 g/km	50.160
	Consulenza da remoto	dicembre 2022	Aci Castello-San Gregorio	2	10	Automobile	110 g/km	1.100
	Consulenza da remoto	dicembre 2022	Catania-Roma	2	-	Aereo	120 (A/R)	120
	Consulenza da remoto	Dicembre 2022	Catania-Torino	2	-	Aereo	240 (A/R)	240
	Consulenza da remoto	Dicembre 2022	Catania-Padova	2	-	Aereo	226 (A/R)	226
	Consulenza da remoto	luglio 2022	Catania - Trento	2	-	Aereo	346 (A/R)	346
Dipendente n.2	smart working	gennaio-dicembre 2022	Aci Castello	237 (gg lavorativi)	6,4 (al giorno)	Automobile	113 g/km	171.398
	consulenza da remoto	gennaio-ottobre 2022	Catania-Milano	12	-	Aereo	200 Kg CO2 (volo A/R)	2.400
Dipendente n.3	smart working	gennaio-dicembre 2022	San Giovanni la punta - Aci Castello	243 (gg lavorativi)	19,2	Automobile	149 g/km	695.174
Dipendente n.4	smart working	gennaio-dicembre 2022	San Cono - Aci Castello	237 (gg lavorativi)	180	Automobile	104,00 g/km	4.436.640

# 4. Cosa faremo nel 2023

## PERSONE

- **Certificazione di parità di genere**

Gruppo Strazzeri intende formalizzare il proprio impegno per l'inclusione, la valorizzazione delle diversità e le pari opportunità, definendo e implementando un Sistema di Gestione per la parità di genere, in base ai requisiti previsti dalla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022.

- **Conferma smart-working**

Garantire a tutte le nostre lavoratrici la possibilità di fare ricorso allo smart-working in modo da favorire all'interno dell'organizzazione un maggiore benessere, derivante da una migliore gestione del tempo da dedicare al lavoro e alla vita privata.

- **Formazione e sensibilizzazione**

Promuovere la crescita professionale delle nostre persone, attraverso iniziative formative di alto valore che consentano di accrescere le loro competenze professionali.

Rafforzare una cultura organizzativa improntata sui temi della DE&I, attraverso 1-2 iniziative formative su questi aspetti.

Proseguire l'attività di sensibilizzazione sui temi della Sostenibilità, a favori dei nostri dipendenti e tutti i nostri stakeholder esterni e, in particolare, su quanto ciascuno di noi possa fare per contribuire al raggiungimento degli Sustainable Development Goals - SDGs, attraverso una Campagna social sulle 170 Daily Actions dell'Agenda 2030.

## TERRITORIO E AMBIENTE

- Partenariato con l'Università di Catania per promuovere "iniziative sostenibili" presso una istituzione pubblica"

- Collaborazione con l'Università di Catania per l'attivazione di tirocini formativi basati sui temi della Rendicontazione di Sostenibilità e della Diversity & Inclusion"

- N. 1-2 iniziative formative sui temi della Governance, Whistleblowing e DE&I

- Calcolo del risparmio sulle emissioni di CO2 derivanti dal ricorso allo smart-working e dalle attività di consulenza organizzate da remoto, da parte dei dipendenti e dei collaboratori di Gruppo Strazzeri.

## CLIENTI E FORNITORI

- N. 1 iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad un cliente

- N. 1 iniziativa formativa gratuita su uno dei temi afferenti alla Sostenibilità rivolta ad un fornitore.



Organisation with certified management system:

