



## SDG 5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

È ormai evidente come non si possa parlare di sviluppo sostenibile e di crescita economica senza una partecipazione attiva delle donne. Non si tratta soltanto di una scelta giusta ed etica ma di una scelta strategica, in quanto le donne rappresentano più della metà della popolazione mondiale.

**Purtroppo, i dati non sono incoraggianti, basti pensare che:**

- In 18 paesi del G20 le donne guadagnano il 15 per cento in meno rispetto agli uomini.
- Soltanto il 55 per cento delle donne (tra i 15 e i 64 anni) possiede un lavoro contro il 78% degli uomini.
- Vi è ancora una bassa presenza delle donne nelle posizioni di leadership in ambito politico, economico e sociale.
- Vi è una forte disuguaglianza nell'accesso al credito e il 22% delle donne non possiede nemmeno un conto corrente bancario.
- Vi è forte gender gap nelle discipline **STEM**. Soltanto il 18,9 per cento delle donne laureate ha scelto discipline tecnico-scientifiche, nonostante siano le donne ad ottenere i risultati migliori.
- infine (non per importanza) il dilagare di fenomeni di violenza sulle donne. È stato stimato che almeno una donna su tre è stata vittima nella vita di una qualche di violenza o molestia.

Per tutte queste ragioni, l'**Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 5** intende porre fine a qualunque forma di discriminazione di genere, eliminare ogni forma di violenza, garantire una maggiore partecipazione delle donne nelle posizioni di leadership in ambito politico, economico e sociale.

### AL FINE DI RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO 5, SONO STATI FISSATI I SEGUENTI TRAGUARDI:

- 5.1** Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze.
- 5.2** Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine, sia nella sfera privata che in quella pubblica, compreso il traffico di donne e lo sfruttamento sessuale e di ogni altro tipo.
- 5.3** Eliminare ogni pratica abusiva come il matrimonio combinato, il fenomeno delle spose bambine e le mutilazioni genitali femminili.
- 5.4** Riconoscere e valorizzare la cura e il lavoro domestico non retribuito, fornendo un servizio pubblico, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione di responsabilità condivise all'interno delle famiglie, conformemente agli standard nazionali.
- 5.5** Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.
- 5.6** Garantire accesso universale alla salute sessuale e riproduttiva e ai diritti in ambito riproduttivo, come concordato nel Programma d'Azione della Conferenza internazionale su popolazione e sviluppo e dalla Piattaforma d'Azione di Pechino e dai documenti prodotti nelle successive conferenze.
- 5.A** Avviare riforme per dare alle donne uguali diritti di accesso alle risorse economiche così come alla titolarità e al controllo della terra e altre forme di proprietà, ai servizi finanziari, eredità e risorse naturali, in conformità con le leggi nazionali.
- 5.B** Rafforzare l'utilizzo di tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'emancipazione della donna.
- 5.C** Adottare e intensificare una politica sana ed una legislazione applicabile per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e bambine, a tutti i livelli.

Al fine di contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo 5, le imprese devono impegnarsi a adottare politiche e procedure interne in grado di garantire gli stessi diritti e le stesse opportunità lavorative a donne e uomini e di sostenere esternamente programmi di formazione ed emancipazione economica per donne e ragazze.

### L'IMPEGNO DI GRUPPO STRAZZERI SOCIETÀ BENEFIT

**Tra le nostre finalità di beneficio comune formalmente inserite nello Statuto:**

- Riconosciamo l'importanza del capitale umano come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua.
- Garantiamo la tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità di tutti i dipendenti e collaboratori.
- Ci impegniamo a promuovere la parità di genere e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione.
- Ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane miranti a garantire una migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità.
- Ci impegniamo a diffondere tra clienti e fornitori, politiche e procedure miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore.

#### In generale

**Crediamo nei valori del rispetto della diversità e dell'inclusione;** valori integrati nella nostra cultura aziendale.

**Crediamo fermamente nell'importanza del ruolo rivestito dalle donne** in ogni settore e nelle loro spiccate potenzialità. Del resto, la maggioranza delle persone che lavorano in Gruppo Strazzeri è rappresentata da donne.

**Promuoviamo** all'interno delle organizzazioni, politiche e procedure di gestione delle risorse umane inclusive e che vedano la diversità come un valore, secondo lo Standard UNI ISO 30415:2021 e la Prassi di riferimento UNI 125:2022.

**Diffondiamo** i principi del rispetto della diversità e dell'inclusione attraverso l'organizzazione di eventi mediatici e tramite i nostri canali di comunicazione.

**Sosteniamo** l'attività di associazioni impegnate nella promozione dell'uguaglianza di genere.