



## SDG 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

Pochi paesi al mondo beneficiano di condizioni di pace e di buon governo stabili e durature, mentre molti sono afflitti da continui conflitti, violenza ed ingovernabilità. I paesi colpiti da conflitti sono principalmente quelli in via di sviluppo, nel continente africano e in Medio Oriente. Ad oggi, sono soltanto dieci i paesi del mondo liberi da ogni conflitto. La corruzione, inoltre, pregiudica la democrazia e la legalità, porta alla violazione dei diritti umani, e permette al crimine organizzato e al terrorismo di prosperare.

Per ottenere società pacifiche e inclusive, che promuovano lo sviluppo sostenibile, è necessario dare una spinta ai principi di legalità al livello internazionale. Questo significa incentivare società basate sulla trasparenza e sul buon governo e che garantiscano il rispetto dei diritti umani.

**Al fine di raggiungere l'Obiettivo 16, sono stati definiti i seguenti Traguardi:**

- 16.1** Ridurre ovunque e in maniera significativa tutte le forme di violenza e il tasso di mortalità ad esse correlato.
- 16.2** Porre fine all'abuso, allo sfruttamento, al traffico di bambini e a tutte le forme di violenza e tortura nei loro confronti.
- 16.3** Promuovere lo stato di diritto a livello nazionale e internazionale e garantire un pari accesso alla giustizia per tutti.
- 16.4** Entro il 2030, ridurre in maniera significativa il finanziamento illecito e il traffico di armi, potenziare il recupero e la restituzione dei beni rubati e combattere tutte le forme di crimine organizzato.
- 16.5** Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.
- 16.6** Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti.
- 16.7** Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.
- 16.8** Allargare e rafforzare la partecipazione dei paesi in via di sviluppo nelle istituzioni di governance globale.
- 16.9** Entro il 2030, fornire identità giuridica per tutti, inclusa la registrazione delle nascite.
- 16.10** Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.
- 16.A** Consolidare le istituzioni nazionali più importanti, anche attraverso la cooperazione internazionale, per sviluppare ad ogni livello, in particolare nei paesi in via di sviluppo, capacità per prevenire la violenza e per combattere il terrorismo e il crimine.
- 16.B** Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile.

Il mondo delle imprese può contribuire al raggiungimento del Goal 16, adottando politiche contro le persecuzioni, gli abusi, le intimidazioni e la violenza; attraverso l'adozione di un codice etico come strumento di condotta per tutti coloro che operano con e per l'organizzazione; formando i dipendenti in materia di trasparenza e diritti umani; elaborando sistemi di segnalazione di condotte poco trasparenti, definendo una politica per prevenire l'insorgere di fenomeni corruttivi all'interno dell'organizzazione.

### L'IMPEGNO DI GRUPPO STRAZZERI SOCIETÀ BENEFIT

#### Tra le nostre finalità di beneficio comune formalmente inserite nello Statuto:

- Sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici, sui social o in presenza, a partecipazione gratuita.
- Sosteniamo gratuitamente l'attività di associazioni impegnate nella prevenzione dei reati e della Compliance.
- Collaboriamo con le università per la realizzazione di percorsi condivisi di studio sulle materie della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere e mediante l'attribuzione di borse di studio finalizzate alla copertura dei costi di partecipazione di giovani laureandi/laureati a percorsi formativi professionali da noi organizzati nelle sopra citate materie.
- Promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione.
- Ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno (in presenza o in remoto) in materia Risk, Compliance & Sustainability Management.

#### In generale

Al fine di contribuire attivamente alla lotta alla criminalità aziendale, causa di profonde disuguaglianze economiche e sociali, **adottiamo e applichiamo da anni un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo in ottemperanza alle disposizioni previste nel D.lgs. 231/01, con il relativo Codice Etico.** Inoltre, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione certificato da un Ente terzo indipendente, ai sensi della norma ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016.

**Promuoviamo la formazione nel settore dei sistemi di gestione anticorruzione** ai sensi delle Legislazioni Nazionali (UK Bribery Act, FCPA, D.lgs. 231/01, Codice Penal Spagnolo, Sapin II, etc.) e secondo le Norme ISO 37001 e ISO 37002 (Whistleblowing).