



ED&I: Equality, Diversity & Inclusion

Servizi di Consulenza, Auditing e Formazione
ai sensi della ISO 30415: 2021
e della Prassi UNI 125/2022



**GRUPPO
STRAZZERI**
SOCIETÀ BENEFIT



Equality, Diversity & Inclusion

Negli ultimi anni, i temi dell'**Equità, della Diversità e dell'Inclusione** hanno assunto grande rilievo nel contesto nazionale ed internazionale.

Nel mondo del business, in particolare, è cresciuta la consapevolezza che la diversità e l'inclusione rappresentano fattori strategici di successo per un'organizzazione. Le ragioni sono di facile comprensione: le società e i contesti lavorativi si evolvono continuamente e risultano essere sempre più complessi ed eterogenei, ragione per cui risulta determinante riuscire a adeguare la propria struttura aziendale al variegato contesto in cui si opera.

Il Contesto di Riferimento

Il tema della **Diversity & Inclusion** è affrontato anche nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5 - Inclusion e coesione - a favore del quale sono stati stanziati 19,85 mld di euro.

Tra le politiche di inclusion e coesione sociale, previste nel PNRR, vi è la **Certificazione della parità di genere**. L'obiettivo che si intende perseguire è quello di **incentivare le imprese a adottare policy adeguate a ridurre il gap di genere in tutte le aree maggiormente "critiche" (opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità)**.

Con l'intento di dare prosieguo agli obiettivi definiti nel PNRR, è entrata in vigore la **Legge del 5 novembre 2021, N. 162**, la quale istituisce, a partire dal **1° gennaio 2022**, la certificazione della parità di genere, per il conseguimento della quale è stata emanata anche la **Prassi UNI 125/2022**.

La citata legge prevede, inoltre, che le imprese in possesso della certificazione della parità di genere avranno diritto ad un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali** nel limite dell'1% e di 50.000 euro annui per ciascun'azienda, oltre che vantaggi competitivi nell'accesso a finanziamenti e gare.

Spostando l'attenzione all'ambito internazionale, va menzionata l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile che dedica al tema dell'inclusività e delle pari opportunità tre Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**:



Lo Standard ISO 30415:2021

Nel contesto appena descritto, si inserisce il nuovo **Standard internazionale ISO 30415 - “Human Resources Management - Diversity and Inclusion”**, il primo standard ISO ad affrontare il tema della diversità e dell’inclusione, pubblicato nel 2021.

La norma intende offrire alle organizzazioni una guida su Diversità e Inclusione (D&I) per definire e implementare percorsi aziendali orientati ad una maggiore inclusività e sostenibilità.

Le dimensioni della diversità considerate dalla ISO 30415 comprendono: età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, genere, identità di genere, razza, colore, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenze e altre caratteristiche legate al contesto socio-economico.

A chi si rivolge:

La **ISO 30415** è rivolta a qualunque tipologia di organizzazione, pubblica o privata, governativa o non governativa (ONG), indipendentemente dalle dimensioni, dall’attività svolta, dal settore di appartenenza.

I Requisiti fondamentali previsti dallo Standard:

- Accountabilities and Responsibilities
- Framework D&I
- Cultura dell’inclusione
- Ciclo di vita di gestione delle risorse umane
- Prodotti e servizi - progettazione, sviluppo e fornitura
- Relazioni con la catena di approvvigionamento e fornitura
- Relazioni con gli stakeholder esterni

Al fine di implementare i requisiti sopra descritti, la norma prevede, inoltre, i seguenti **Prerequisiti fondamentali**, dimostrando l'impegno per la ED&I e sviluppando un'organizzazione inclusiva:

- **Riconoscere la diversità**
- **Governare efficacemente**
- **Agire in modo responsabile**
- **Lavorare in modo inclusivo**
- **Comunicare in modo inclusivo**
- **Sostenere e difendere la ED&I**

LA PRASSI UNI 125:2022

La Prassi di riferimento definisce un **Sistema di gestione per la parità di genere**, finalizzato all'acquisizione della Certificazione di parità di genere. L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere mira a promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso la **definizione di specifici KPI** che consentono di misurare gli stati di avanzamento e i risultati raggiunti

L'obiettivo è quello di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

L'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere coinvolge in particolare l'attivazione delle seguenti aree:

- Opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni
- Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita lavoro
- Politiche di gestione dei processi aziendali



OBIETTIVI E VANTAGGI

Importanti studi dimostrano che i consumatori premiano le aziende che mostrano un impegno concreto verso i temi della ED&I.

Riconoscere e sfruttare la ED&I è fondamentale per le organizzazioni che intendano accrescere l'innovazione e migliorare la loro resilienza, sostenibilità e reputazione.

Le organizzazioni più inclusive e socialmente responsabili favoriscono l'accesso al lavoro e lo sviluppo di conoscenze, abilità e capacità delle persone.

I vantaggi che potranno derivare dall'adozione dei requisiti della ISO 30415 e dall'implementazione di un Sistema di Gestione per la parità di genere sono legati alla maggiore capacità di garantire benessere, motivazione e senso di appartenenza della forza lavoro ed in particolare:

- **Maggiore capacità di attrarre talenti:** le organizzazioni *diverse & inclusive* sono in grado di attrarre le persone con maggior potenziale e capacità.
- **Maggiore capacità di innovare:** le organizzazioni che promuovono l'eguaglianza, la diversità e l'inclusione favoriscono lo scambio di culture, modi di pensare e di agire diversi e questo stimola l'innovazione e la creatività.
- **Maggiore resilienza:** le organizzazioni aperte sviluppano maggiore adattamento al cambiamento.
- **Maggiore vantaggio competitivo e opportunità di mercato:** le imprese diverse e inclusive riescono a comprendere meglio e con maggiore rapidità le tendenze e i bisogni del mercato.

Per le aziende che investono in **Sostenibilità**, la ISO 30415 contribuisce, al perseguimento dei tre obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030: **SDGs 5** - Parità di genere; **SDGs 8** - Lavoro dignitoso e crescita economica; **SDGs 10** - Ridurre le disuguaglianze.



I SERVIZI DI GRUPPO STRAZZERI

Gruppo Strazzeri, forte della sua esperienza e della grande attenzione rivolta al tema della ED&I, vuole accompagnare le organizzazioni pubbliche e private, nel delicato e coraggioso percorso verso la valorizzazione delle diversità, supportandole nell'adozione della **ISO 30415** e nel conseguimento **Certificazione della Parità di Genere ai sensi della Prassi UNI/PdR 125/2022**.

Le attività proposte sono le seguenti:



- **Assessment iniziale con Gap-Analysis:** i nostri professionisti analizzeranno nel dettaglio l'assetto di governance ed i processi dell'organizzazione, riportando nel Rapporto di Assessment un giudizio di conformità rispetto ad ogni requisito/principio della Norma ISO 30415 e della UNI/PdR 125/2022, indicando gli eventuali gap.



- **ED&I Road Map:** supportiamo l'organizzazione nella definizione di una ED&I Road Map nella quale si definiscano i percorsi necessari per colmare gli eventuali gap emersi.



- **Consulenza per il Sistema di Gestione:** aiutiamo le organizzazioni nella realizzazione pratica di uno o più dei percorsi di miglioramento stabiliti nella ED&I Road Map, fino alla realizzazione del Sistema di Gestione della ED&I.



- **Formazione:** i membri dell'organo di governo ed i manager dovrebbero migliorare continuamente le proprie competenze in merito al contesto di ED&I in cui operano le proprie organizzazioni.

Offriamo percorsi formativi, basati sui requisiti delle Norme ISO 30415 "Diversity & Inclusion" e sulla Prassi di Riferimento UNI 125:2022, per la qualifica delle competenze di ED&I Manager e ED&I Auditor/Lead Auditor (percorsi certificabili da ente indipendente).



- **Piano di Comunicazione:** forniamo supporto per la definizione di un'efficace strategia di comunicazione del lavoro svolto dall'organizzazione, nei confronti degli stakeholder.

Organizzazione con Sistemi di Gestione Certificati ISO 9001 - ISO 37001



Gruppo Strazzeri Società Benefit

ROMA - ZAGABRIA - ATENE - PLOVDIV - BELGRADO - MILANO - BOLOGNA - BOLZANO - TRENTO - VERONA - CATANIA

info@gruppostrazzeri.it | gruppostrazzeri.eu