



## SDG 8: INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

Per raggiungere una crescita economica sostenibile è necessario che le società creino le condizioni per permettere alle persone di avere posti di lavoro di qualità, che stimolino le economie e al tempo stesso non danneggino l'ambiente. Inoltre, è necessario garantire opportunità e condizioni di lavoro dignitose per l'intera popolazione in età lavorativa.

### AL FINE DI RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO 8, SONO STATI FISSATI I SEGUENTI TRAGUARDI:

- 8.1** Sostenere la crescita economica pro capite in conformità alle condizioni nazionali, e in particolare una crescita annua almeno del 7% del prodotto interno lordo nei paesi in via di sviluppo.
- 8.2** Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro.
- 8.3** Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.
- 8.4** Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea.
- 8.5** Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.
- 8.6** Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione.
- 8.7** Prendere provvedimenti immediati ed effettivi per sradicare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e alla tratta di esseri umani e garantire la proibizione ed eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, compreso il reclutamento e l'impiego dei bambini soldato, nonché porre fine entro il 2025 al lavoro minorile in ogni sua forma.
- 8.8** Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.
- 8.9** Concepire e implementare entro il 2030 politiche per favorire un turismo sostenibile che crei lavoro e promuova la cultura e i prodotti locali.
- 8.10** Rafforzare la capacità degli istituti finanziari interni per incoraggiare e aumentare l'utilizzo di servizi bancari, assicurativi e finanziari per tutti.
- 8.A** Aumentare il supporto dell'aiuto per il commercio per i paesi in via di sviluppo, in particolare i meno sviluppati, anche tramite il Quadro Integrato Rafforzato per l'assistenza tecnica legata agli scambi dei paesi meno sviluppati
- 8.b** Sviluppare e rendere operativa entro il 2020 una strategia globale per l'occupazione giovanile e implementare il Patto Globale per l'Occupazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

### L'IMPEGNO DI GRUPPO STRAZZERI SOCIETÀ BENEFIT

#### Tra le nostre finalità di beneficio comune formalmente inserite nello Statuto:

- Riconosciamo l'importanza del capitale umano come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua.
- Garantiamo la tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità di tutti i dipendenti e collaboratori.
- Ci impegniamo a promuovere la parità di genere e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione.
- Ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane miranti a garantire una migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità.
- Promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione.
- Ci impegniamo ad incentivare, all'interno delle organizzazioni, politiche e strumenti di gestione che consentano un approvvigionamento sostenibile.
- Ci impegniamo a diffondere politiche e procedure miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore.
- Ci impegniamo ad instaurare rapporti stabili, professionali, seri e di qualità con tutti i nostri fornitori e partner commerciale.
- Ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno (in presenza o in remoto) in materia Risk, Compliance & Sustainability Management.

#### In generale

**Garantiamo** condizioni lavorative e salari dignitosi ai nostri lavoratori, non limitandoci agli standard dei Contratti Collettivi.

**Pretendiamo** dai nostri fornitori di fornire evidenza sulla loro conformità alle leggi in tema di diritto del lavoro, rispetto della contrattazione collettiva, sicurezza sul lavoro e ambiente.

**Garantiamo** ai nostri collaboratori esterni un onorario adeguato alle loro competenze ed esperienza.

**Diffondiamo** i principi del Goal 8 attraverso i nostri canali di comunicazione.