



SDG 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

Pochi paesi al mondo beneficiano di condizioni di pace e di buon governo stabili e durature, mentre molti sono afflitti da continui conflitti, violenza ed ingovernabilità. I paesi colpiti da conflitti sono principalmente quelli in via di sviluppo, nel continente africano e in Medio Oriente. Ad oggi, sono soltanto dieci i paesi del mondo liberi da ogni conflitto. La corruzione, inoltre, pregiudica la democrazia e la legalità, porta alla violazione dei diritti umani, e permette al crimine organizzato e al terrorismo di prosperare.

Per ottenere società pacifiche e inclusive, che promuovano lo sviluppo sostenibile, è necessario dare una spinta ai principi di legalità al livello internazionale. Questo significa incentivare società basate sulla trasparenza e sul buon governo e che garantiscano il rispetto dei diritti umani.

Al fine di raggiungere l'Obiettivo 16, sono stati definiti i seguenti Traguardi:

- 16.1** Ridurre ovunque e in maniera significativa tutte le forme di violenza e il tasso di mortalità ad esse correlato.
- 16.2** Porre fine all'abuso, allo sfruttamento, al traffico di bambini e a tutte le forme di violenza e tortura nei loro confronti.
- 16.3** Promuovere lo stato di diritto a livello nazionale e internazionale e garantire un pari accesso alla giustizia per tutti.
- 16.4** Entro il 2030, ridurre in maniera significativa il finanziamento illecito e il traffico di armi, potenziare il recupero e la restituzione dei beni rubati e combattere tutte le forme di crimine organizzato.
- 16.5** Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.
- 16.6** Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti.
- 16.7** Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.
- 16.8** Allargare e rafforzare la partecipazione dei paesi in via di sviluppo nelle istituzioni di governance globale.
- 16.9** Entro il 2030, fornire identità giuridica per tutti, inclusa la registrazione delle nascite.
- 16.10** Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.
- 16.A** Consolidare le istituzioni nazionali più importanti, anche attraverso la cooperazione internazionale, per sviluppare ad ogni livello, in particolare nei paesi in via di sviluppo, capacità per prevenire la violenza e per combattere il terrorismo e il crimine.
- 16.B** Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile.

Il mondo delle imprese può contribuire al raggiungimento del Goal 16, adottando politiche contro le persecuzioni, gli abusi, le intimidazioni e la violenza; attraverso l'adozione di un codice etico come strumento di condotta per tutti coloro che operano con e per l'organizzazione; formando i dipendenti in materia di trasparenza e diritti umani; elaborando sistemi di segnalazione di condotte poco trasparenti, definendo una politica per prevenire l'insorgere di fenomeni corruttivi all'interno dell'organizzazione.

L'IMPEGNO DI GRUPPO STRAZZERI SOCIETÀ BENEFIT

Tra le nostre finalità di beneficio comune formalmente inserite nello Statuto:

- Sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita.
- Sosteniamo gratuitamente l'attività di associazioni impegnate nella prevenzione dei reati e della Compliance.
- Collaboriamo con le università per la realizzazione di percorsi condivisi di studio sulle materie della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere e mediante l'attribuzione di borse di studio finalizzate alla copertura dei costi di partecipazione di giovani laureandi/laureati a percorsi formativi professionali da noi organizzati nelle sopra citate materie.
- Promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura. Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione.
- Ci impegniamo ad erogare ai nostri fornitori almeno un'iniziativa formativa l'anno (in presenza o in remoto) in materia Risk, Compliance & Sustainability Management.

In generale

Al fine di contribuire attivamente alla lotta alla criminalità aziendale, causa di profonde disuguaglianze economiche e sociali, **adottiamo e applichiamo da anni un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo in ottemperanza alle disposizioni previste nel D.lgs. 231/01, con il relativo Codice Etico.** Inoltre, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione certificato da un Ente terzo indipendente, ai sensi della norma ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016.

Promuoviamo la formazione nel settore dei sistemi di gestione anticorruzione ai sensi delle Legislazioni Nazionali (UK Bribery Act, FCPA, D.lgs. 231/01, Codice Penal Spagnolo, Sapin II, etc.) e secondo le Norme ISO 37001 e ISO 37002 (Whistleblowing).