



SDG 10: RIDURRE L'INEGUAGLIANZA ALL'INTERNO DI E FRA LE NAZIONI

Nonostante i progressi fatti, ancora oggi vi sono profonde disuguaglianze di accesso alla sanità, all'educazione e ad altri servizi essenziali. Bisogna sottolineare, inoltre, che se le disparità fra le nazioni sembrano essersi ridotte, le disuguaglianze all'interno di un medesimo paese sono aumentate. La crescita economica, per poter ridurre concretamente la povertà, deve essere una crescita inclusiva e sostenibile.

Per tutte queste ragioni, l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 10 prevede i seguenti traguardi:

- 10.1** Entro il 2030, raggiungere progressivamente e sostenere la crescita del reddito del 40% della popolazione nello strato sociale più basso ad un tasso superiore rispetto alla media nazionale.
- 10.2** Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.
- 10.3** Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo legislazioni, politiche e azioni appropriate a tale proposito.
- 10.4** Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza.
- 10.5** Migliorare la regolamentazione e il monitoraggio di istituzioni e mercati finanziari globali e rafforzare l'attuazione di tali norme.
- 10.6** Assicurare una migliore rappresentanza che dia voce ai paesi in via di sviluppo nelle istituzioni responsabili delle decisioni in materia di economia e finanza globale e internazionale, per creare istituzioni più efficaci, credibili, responsabili e legittimate.
- 10.7** Rendere più disciplinate, sicure, regolari e responsabili la migrazione e la mobilità delle persone, anche con l'attuazione di politiche migratorie pianificate e ben gestite.
- 10.A** Attuare il principio del trattamento speciale e differente riservato ai paesi in via di sviluppo, in particolare ai meno sviluppati, in conformità agli accordi dell'Organizzazione Mondiale del Commercio.
- 10.B** Incoraggiare l'aiuto pubblico allo sviluppo e i flussi finanziari, compresi gli investimenti diretti esteri, per gli stati più bisognosi, in particolar modo i paesi meno sviluppati, i paesi africani, i piccoli stati insulari in via di sviluppo e i paesi in via di sviluppo senza sbocco al mare, in conformità ai loro piani e programmi nazionali.
- 10.C** Entro il 2030, ridurre a meno del 3% i costi di transazione delle rimesse dei migranti ed eliminare i corridoi di rimesse con costi oltre il 5%.

Le imprese che intendono contribuire al raggiungimento del Goal 10 devono: adottare procedure interne al fine di contrastare pratiche di corruzione e di evasione fiscale, da sempre causa di profonde disuguaglianze; adottare politiche di gestione delle risorse umane che assicurino pari opportunità di impiego e di crescita professionale e re-distribuire i salari in modo più equo, promuovere la cultura del rispetto dei diritti umani all'interno della propria organizzazione e lungo la catena di fornitura.

L'IMPEGNO DI GRUPPO STRAZZERI SOCIETÀ BENEFIT

Tra le nostre finalità di beneficio comune formalmente inserite nello Statuto:

- **Riconosciamo l'importanza del capitale umano** come fattore strategico del successo di un'organizzazione. Per tale ragione, ci impegniamo a valorizzare le persone, incentivando la loro crescita e realizzazione professionale, incoraggiando le stesse ad esprimere le loro capacità e il loro talento e curandone la formazione continua.
- **Garantiamo** la tutela, l'incolumità, il benessere e la dignità di tutti i dipendenti e collaboratori.
- **Ci impegniamo** a promuovere la parità di genere e la diffusione della cultura della diversità e dell'inclusione.
- **Ci impegniamo a adottare politiche di gestione delle risorse umane** miranti a garantire una migliore conciliazione tra la vita privata e lavorativa, anche attraverso il ricorso al lavoro agile (cd smart working) per tutti i dipendenti che ne manifestino la necessità.
- **Sosteniamo la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Corporate Crime, della Compliance e della Sostenibilità in genere**, mediante l'organizzazione di eventi mediatici o sui social o in presenza, a partecipazione gratuita.
- **Sosteniamo gratuitamente** l'attività di associazioni impegnate nella prevenzione dei reati e della Compliance.
- **Promuoviamo la sostenibilità sociale della gestione delle risorse umane nelle aziende e nelle catene di fornitura.** Sin dalla costituzione, ci impegniamo a diffondere, all'interno di organizzazioni pubbliche e private, strumenti e modelli di gestione nell'ambito della Corporate Social Responsibility, non soltanto attraverso la nostra esperienza consulenziale ma anche attraverso eventi di comunicazione e formazione.
- **Ci impegniamo** ad incentivare, all'interno delle organizzazioni, politiche e strumenti di gestione che consentano un approvvigionamento sostenibile.
- **Ci impegniamo a diffondere politiche e procedure** miranti a favorire ambienti di lavoro inclusivi e che vedano la diversità come un valore.

In generale

Adottiamo politiche aziendali che assicurino pari opportunità d'impiego e di carriera, nonché condizioni lavorative e salariali dignitose.

Al fine di contribuire attivamente alla lotta alla criminalità aziendale, causa di profonde disuguaglianze economiche e sociali, **adottiamo e applichiamo da anni un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo** in ottemperanza alle disposizioni previste nel D.lgs. 231/01, con il relativo Codice Etico. Inoltre, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione certificato da un Ente terzo indipendente, ai sensi della norma ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016.

Sosteniamo e diffondiamo, tramite l'organizzazione di eventi e sui canali social, la cultura aziendale della Prevenzione della Corruzione, del Corporate Crime e della Compliance.

Ci impegniamo a diffondere, all'interno delle organizzazioni, politiche e procedure di gestione delle risorse umane inclusive e che vedano la diversità come valore.

Incentiviamo la diffusione dell'SDG10 attraverso campagne di comunicazioni e marketing.